



SİİRT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

2016 MALİ YILI

VETERİNER FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

FAALİYET RAPORU

Siirt 2017

Siirt Üniversitesi Veteriner Fakültesi, 06 Haziran 2013 tarihinde, 28/03/1983 tarihli ve 2809 sayılı kanunun ek 30'uncu maddesine göre; 25/06/2013 tarihli ve 28698 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2013/4898 numaralı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

Fakültemiz, merkez kampüste yer almakta olup, Temel Bilimler, Klinik Öncesi Bilimler, Klinik Bilimler, Zootekni ve Hayvan Besleme ile Gıda Hijyeni ve Teknolojisi olmak üzere 5 bölümden oluşmaktadır.

Fakültemiz, laboratuvarlarında eğitim, araştırma ve teşhise yönelik analiz işlemlerini yürütme, klinik bilimler bölümünü oluşturan İç hastalıkları, Cerrahi, Doğum ve Jinekoloji ile Dölerme ve Suni Tohumlama Anabilim dallarının etkinlikleriyle eğitim ve araştırma yanında her türlü muayene, teşhis, tedavi ve operasyonu gerçekleştirerek, topluma hizmet amaçlanmaktadır.

Fakülte olarak; evcil ve yabani hayvan hastalıkları ile zoonoz hastalıkların tanı ve tedavileri, hayvansal verim ve üretimin artırılması, hayvansal gıdaların muayene ve kontrolü konularında bilgi ve birikime sahip yetkin, aydın Veteriner Hekimlerin topluma kazandırılmasını arzulamaktayız. Bu konuda geleceğin ideal Veteriner Hekimlerini yetiştirmeye aday seçkin, genç, dinamik bir kadroya sahibiz.

Siirt'in en önemli geçim kaynağının hayvancılık olması, hayvancılık potansiyelinin yüksek olması ve özellikle klinik uygulamalar için uygun zemin bulunması, Fakültemizi tercih edecek öğrenciler için doğal eğitim laboratuvar ortamı oluşturmaktadır. Bu durum, Fakültemiz öğrencileri için teorik bilgiyi, pratiğe aktarma imkanı vermektedir.

Ülke ve bölge hayvancılığının, çağın gereklerine uygun olarak bilinçli bir şekilde yapılabilmesi, modernize edilmesi ve verimliliğin artırılması konularında çalışmalarda bulunmak hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Genç ve dinamik öğretim üyesi kadromuzla, gerek yerel gerekse evrensel boyutta sağlık ve hayvancılık ile ilgili problemleri tespit etme, çözüm yolları üretme, ilerleme ve bu konularda politikalara yön verebilme adına adımlar atmaktayız.

Veteriner Fakültesi mezunları, "Veteriner Hekim Diploması" ve "Veteriner Hekim" unvanı alır. Öğrenim süresi 5 yıl olduğundan, aldıkları bitirme belgeleri, "Yüksek Lisans Diploması" niteliğindedir. Yeterli başarı ortalamasına sahip mezunlarımız, direkt "Doktora" programına başlayarak akademik hayata atılabilirler.

Veteriner Hekimlerin iş olanakları arasında; akademik kariyer, tarım, hayvancılık, sağlık veya çevre ile ilgili bakanlıklar, özel klinikler, belediyeler, mezbahalar, entegre hayvancılık işletmeleri, çiftlikler, et ve süt gibi hayvansal ürün işleme tesisleri, araştırma enstitüleri, teşhis laboratuvarları, yem fabrikaları, ilaç, aşı ve biyolojik madde üretim tesisleri, marketler yer almaktadır. Veteriner Fakülteleri, MF – 3 puan türüyle öğrenci almaktadır.

Prof. Dr. Nihat ŞINDAK
Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Evrensel, yerel, bilimsel ve etik değerlere saygılı, gelenekselliği dışlamadan modernize edebilen, toplumun sosyal ve kültürel gelişimine dinamizm kazandıracak, sabırlı, araştırmacı, yenilikçi, paylaşımcı, sorgulayan ve mesleki açıdan yetkin, özgüven sahibi lider bireyler yetiştirmek.

Vizyon

Bilimin ışığında, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde etkin, yenilikçi, üretken, öncü, referans olma özelliği taşıyan, tercih edilen, mensubu olmaktan onur duyulan bir fakülte olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yükseköğretim Kurumlarının Görevleri (2547 sayılı Kanun):

Bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamu oyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f. Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Dekan:

- (1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- (2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- (3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- (4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- (5) 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu:

Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- (1) Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
- (2) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- (3) 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu:

Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır.

Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim - öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- (1) Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- (2) Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- (3) Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- (4) Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- (5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- (6) 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 6343 Sayılı Veteriner Hekimliği Mesleğinin İcrasına Dair Kanun ve bu kanunlara dayalı olarak yayımlanan Yönetmelik, Tüzük, Tebliğ, Karar ve yürürlükteki mevzuatlar, ayrıca Ondokuz Mayıs Üniversitesi Lisans ve Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinden dayanak alan ve Rektör'ün Fakültemize devrettiği mesleki, akademik ve idari yetkiler kullanılmaktadır.

Bu yetkiler kapsamında başlıca görev ve sorumluluğumuz mesleğinin gereksinimleri ile donatılmış veteriner hekimler yetiştirmek, ülkenin ihtiyaç duyduğu alanlarda lisansüstü eğitim yaptırmak, bu amaçla personelimizin verimli ve ülke yararına çalışmalarını teşvik etmek, kurum içi denetimleri gerçekleştirmek ve aksaklıkları zamanında düzeltmektir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

Fakültemiz, yeni hizmet binası yapılıncaya kadar, Üniversitemizin Merkez Yerleşkesinde bulunan Eğitim Fakültesinin eski hizmet binasında faaliyet göstermektedir. Bu hizmet binasında, Fakültemize tahsis edilen 1 adet dekan odası, 2 adet dekan yardımcısı odası, 1 adet fakülte sekreteri odası, 1 adet dekan sekreteri odası, 2 adet idari personel odası, 19 adet akademik personel odası, 5 adet laboratuvar, 1 adet klinik ve 3 adet derslik bulunmaktadır.

1- Fiziksel Yapı

Fakültemize tahsis edilen odaların alan dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 1 Taşınmaz Alanların Dağılımı				
Oda Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m²)			TOPLAM (m²)
	Üniversite	Maliye Hazine	Diğer	
Akademik Personel Odası (19 Oda)	351	0,00	0,00	351
İdari Personel Odası (4 Oda)	69	0,00	0,00	69
Klinik (1 Adet)	205	0,00	0,00	205
Laboratuvar (5 Adet)	247	0,00	0,00	247
Derslik (3 Adet)	200	0,00	0,00	200
TOPLAM	1.072	0,00	0,00	1.072

Fakültemiz hizmet binası henüz yapılmadığından, geçici olarak Merkez Yerleşkede tahsis edilen binada hizmet verilmektedir.

Tablo 2 Yıllar İtibariyle Öğrenci Başına Düşen Taşınmaz Alanlar				
	2013	2014	2015	2016
Taşınmaz Alanların m²'si	0	822,77	993	1.072
Öğrenci Sayısı	0	41	91	158
Öğrenci Başına Düşen Taşınmaz Alanların m²'si (Taşınmaz Alanların m²'si/Öğrenci Sayısı)	0	20,07	10,91	6,78

Öğrenci artış oranı alan artış oranından yüksek olduğundan, öğrencilerin yararlandığı alan azalmaktadır.

Tablo 3 Mevcut Fiziki Kapalı Alanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı (m²)								
Birim Adı	Eğitim Öğretim ve Araştırma	Sağlık	Barınma	Beslenme	Kültür	Spor	İdari ve Diğer	TOPLAM (m²)
Veteriner Fakültesi	447	205					420	1.072

Sahip olunan imkânlarla en fazla fayda sağlanmaya çalışılmaktadır. Sağlık alanı yetersiz görülse de ana birimler oluşturulmaya çalışılmaktadır (Cerrahi, dahiliye vb.).

Tablo 4 Kapalı Alanların Dağılımı				
Yerleşke Adı	Kapalı Alan Miktarı (m²)			TOPLAM (m2)
	Üniversite	Maliye Hazine	Diğer	
Merkez Kampüsü	1.072	0,00	0,00	1.072

Fakültemiz alanı, veteriner fakültesi olarak yetersiz görülmektedir.

Tablo 5 Yıllar İtibariyle Öğrenci Başına Düşen Kapalı Alanlar				
	2013	2014	2015	2016
Kapalı Alanların m² si	0	822,77	993	1.072
Öğrenci Sayısı (Toplam Öğrenci)	0	41	91	158
Öğrenci Başına Düşen Kapalı Alanların m² si (Kapalı Alan m²'si/ Öğrenci Sayısı)	0	20,07	10,91	6,78

Fakültemizde öğrencilerin eğitim/sağlık ve sosyal/kültürel faaliyetleri için çalışma alanı yaklaşık %8 artarken; öğrenci sayımızda yaklaşık %74'lik bir artış olduğu, bu orantısızlığın da öğrenci başına düşen alanı yaklaşık %38 oranında düşürdüğü görülmektedir.

Eğitim ve sağlık çalışma alanlarının artırılması ve Sosyal/kültürel faaliyet alanlarının sağlanması halinde arzulan kaliteli eğitim seviyesine ve bölgesinde lider olma yolunda önemli bir adım atılmış olacaktır.

1.2. Taşınır Malzeme Listesi

Tablo 6 Taşınır Malzeme Listesi					
Hesap Kodu	I.Düzye Kodu	II. Düzey Kodu	Dayanıklı Taşınırlar	Ölçü Birimi	Miktar
253	02	01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Ekipmanları	Adet	34
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri	Adet	2
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları	Adet	6
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	15
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	2
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	361
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	38
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	Adet	12
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğinde Taşınırlar	Adet	7
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	32

255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	21
255	02	03	Teksir ve Çoğaltma Makineleri	Adet	1
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	7
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	8
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	24
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	484
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	3
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	9
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	2
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları	Adet	1
255	08	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	Adet	175
255	09	02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	1
255	10	03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	10
255	11	02	Duvarda Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	11
255	99	01	Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler	Adet	7

1.3- Eğitim Alanları, Derslikler ve Ofisler

Fakültemiz, 06 Haziran 2013 tarihinde kurulmuş olup, 2014-2015 Eğitim-Öğretim döneminde, 10 öğretim üyesi, 2 araştırma görevlisi, 4 idari personel, 41 öğrenci, 2 derslik, 5 laboratuvar ve 1 klinik ile eğitim hizmetine başlamış; 2016-2017 Eğitim-Öğretim döneminde, 13 Öğretim Üyesi, 2 Araştırma Görevlisi, 6 İdari Personel, 3 Hizmetli, 158 öğrenci, 5 laboratuvar ve 1 klinik ile hizmet vermektedir. Fakültemizde ÖYP Araştırma Görevlisi olarak göreve başlayıp, 2547 sayılı Kanununun 35. maddesine göre doktora eğitimini yapmak üzere geçici kadro tahsisi yapılan ve naklen geçiş yapan 11 ve 39. Madde ile görevlendirilen olmak üzere 12 ÖYP Araştırma Görevlisi; kadrosu Fakültemizde olup, diğer birimlerde görevlendirilen 1 Sağlık Personeli ve 4 Hizmetli bulunmaktadır. Yıllar itibarıyla öğrenci sayısı arttıkça, personel ve eğitim alanlarının (derslik, laboratuvar, klinik vb.) sayılarında artışın olması gerekmektedir.

Eğitim Alanı	Amfi (Adet)	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Laboratuvarı (Adet)	Diğer Lab (Adet)	TOPLAM (Adet)
0-50 Kişilik	0	1	0	1	2
51-75 Kişilik	0	2	0	5	7
76-100 Kişilik	0	0	0	0	0
101-150 Kişilik	0	0	0	0	0
151-250 Kişilik	0	0	0	0	0
251-Üzeri Kişilik	0	0	0	0	0
TOPLAM	0	3	0	6	9

Fakültemizde 3 derslik, 5 laboratuvar (Parazitoloji, Biyokimya, Histoloji, Fizyoloji ve Anatomi Laboratuvarları) ile 1 Klinik bulunmaktadır.

Tablo 8 Kapalı Mekanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı (Adet)				
	Büro	Derslik (Amfi+Sınıf)	Laboratuvar (Bilgisayar+Diğer)	Klinik
Eğitim	23	3	5	1
TOPLAM	23	3	5	1

Fakültemizde, akademik ve idari personellere ait 23 adet ofis, 3 derslik ile deney, öğrenci uygulamaları, araştırma, teşhis, tedavi vb. çalışmalar için 5 adet laboratuvar ve 1 adet klinik bulunmaktadır.

Tablo 9 Yıllara Göre Derslik Başına Düşen Öğrenci Sayıları (I.Öğretim)				
	2013 Yılı	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	0	2	2	3
Öğrenci Sayısı (I. Öğretim)	0	41	91	158
Derslik Başına Düşen Öğrenci Sayısı (Öğrenci Sayısı / Derslik Sayısı)	0	20,5	45,5	52,67

Gelecek yıl için sınıf ihtiyacımız bulunmaktadır.

Tablo 10 Dersliklerin Fiziki Durumu			
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	Dersliklerin Oturak Sayısı	I. Öğretim Öğrenci Sayısı	Dersliklerin Doluluk Oranı (Dersliklerin Oturak Sayısı/Örgün Öğretim Öğrenci Sayısı) *100
3	86	158	92

Tablo 11 Dersliklerin Teknolojik Donanımı		
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	Projeksiyon Cihazı Olan Derslik sayısı	Dersliklerdeki Projeksiyon Cihazı Oranı (Projeksiyon Cihazı Olan Derslik Sayısı / Derslik Sayısı)*100
3	3	100

Tablo 12 Yıllar İtibariyle Dersliklerin Teknolojik Donanımı				
	2013 Yılı	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	0	2	2	3
Projeksiyon Cihazı Olan Derslik Sayısı	0	1	2	3
Dersliklerdeki Projeksiyon Cihazı Oranı (Projeksiyon Cihazı Olan Derslik Sayısı /Derslik Sayısı)*100	0	50	100	100

1.4- Hastane Alanları

Hastanemiz yapım aşamasında olup, sağlık çalışmalarıyla ilgili bilgi verilememektedir. Ancak; faaliyete geçmemekle beraber Büyükbaş ve Küçükbaş Hayvan Muayene Klinikleri ve Röntgen Çekim Odası bulunmaktadır. Genelde küçük baş hayvanların muayene, tedavi, cerrahi vb. işlemler yapılmaktadır.

Tablo 13 Hastane Alanları		
Birim	Veteriner Fakültesi Dekanlığı Hayvan Hastanesi	
	Sayı (Adet)	Kapalı Alan(m ²)
Klinik	1	196
Sterilizasyon Alanı	1	9
Diğer		
TOPLAM	2	205

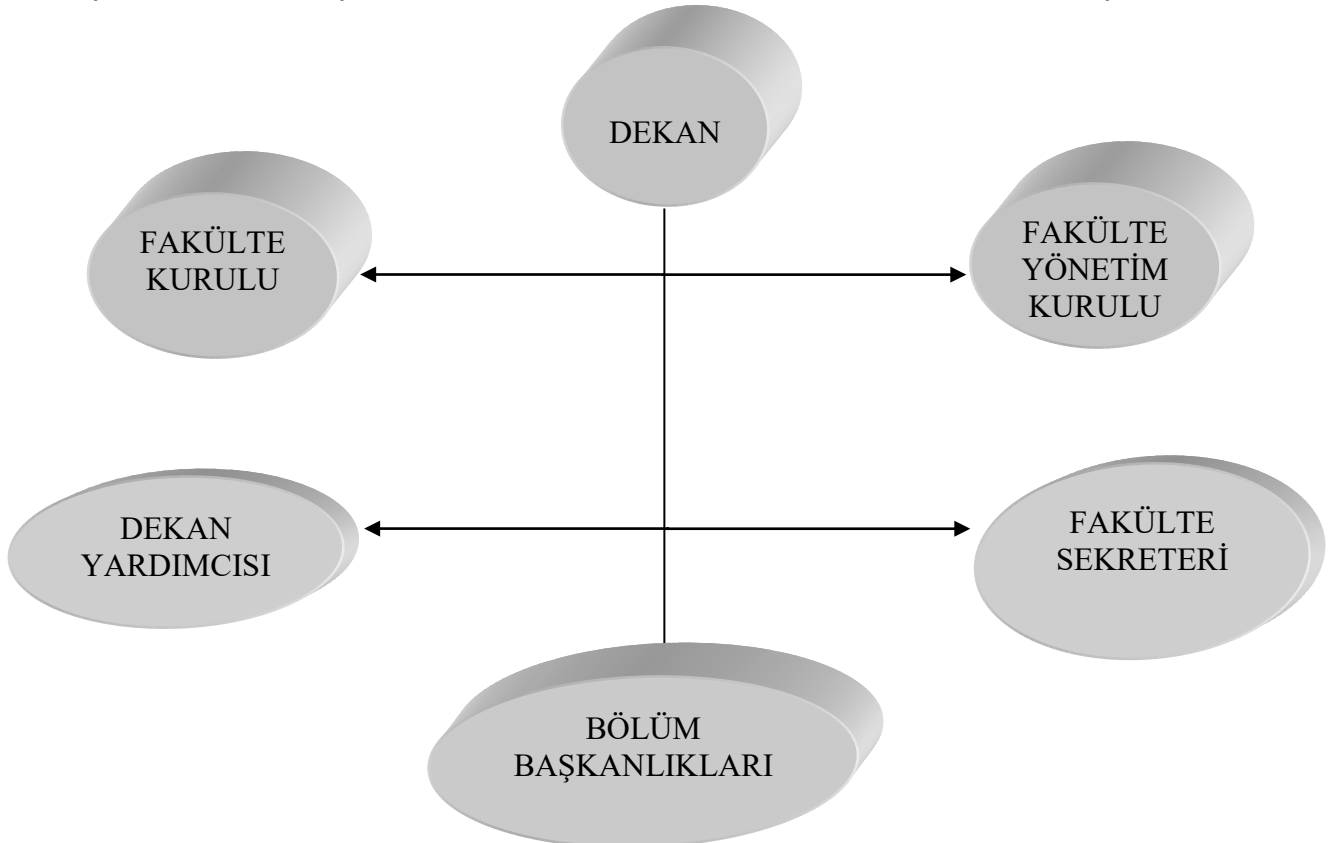
Kliniğimizde cerrahi,dahiliye, doğum ve jinekoloji ile dölerme ve suni tohumlana poliklinikleri bulunmaktadır.

2- Örgüt Yapısı

Fakülteler, fakülte ve birimlerinin temsilcisi olan dekan tarafından yönetilir. Dekan, kendine yardımcı olmak üzere, Fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok 2 kişiyi dekan yardımcısı olarak seçebilir.

Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organdır. Fakülte kurulu ise akademik bir organdır.

Fakülte idaresinin başında Dekan bulunur. Fakültede idari çalışmalarını yürütmek üzere Fakülte Sekreteri bulunmaktadır. Dekan yardımcısı, akademik konularda Dekana yardım ederler. Fakülte; bölüm başkanlıklarından, bölüm başkanlıkları da anabilim dalı başkanlıklarından oluşmaktadır. Fakültemiz 5 bölüm ve 20 anabilim dalından oluşmaktadır.



Şekil 1: Örgüt Yapısı

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Fakültemiz, Üniversitemiz tarafından kullanılan bilişim sistemini kullanmaktadır (KBS, HYS, TKYS, EBYS, ÖOS vb.).

Maaş vb. ödemelerde Kamu Hesapları Bilgi Sistemi (KBS), mal ve hizmet alımlarında Harcama Yönetim Sistemi (HYS), Taşınır kayıt ve kontrol işlemlerinde Taşınır Kayıt ve Kontrol Sistemi (TKYS), resmi yazışmalarda Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ve öğrenci ile ilgili işlemlerde Öğrenci Otomasyon Sistemi (ÖOS) kullanılmaktadır.

Resmi yazışmalarda Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) kullanılmaktadır. Bu hem kağıt israfını hem de zaman kaybını önlemektedir. Ancak; bazen yazı gönderilen kişiler veya birimlerin, gönderilen yazıları takip etmemelerinden kaynaklı iletişim aksaklıkları görülmektedir.

Öğrencilere; e-devlet uygulamalarını kullanmalarını özendirmek amacıyla e-devlet uygulamalarıyla kayıt yaptıрма ve öğrenci belgesi alma imkanı sağlanmış bulunmaktadır.

Üniversitemiz genelinde aynı bilişim sistemi kullanıldığından, Fakültemizle diğer birimlerin sistemleri arasında tam bir uyumluluk bulunmaktadır.

3.1-Paket Programları ve Bilgisayarlar

Fakültemiz, Üniversitemizin kullandığı paket programları (KHBS, EBYS, ÖOS) kullanmakta olup, bilgisayar bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 14 Paket Programları ve Bilgisayarlar				
Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	TOPLAM
Paket Programlar	2	1	0	3
Masaüstü Bilgisayar	10	0	0	10
Taşınabilir Bilgisayar	0	17	0	17
Genel Toplam	12	18	0	30

Tablo 15 Yıllar İtibariyle Bilgisayar Sayıları				
Cinsi	2013	2014	2015	2016
Masaüstü Bilgisayar	0	7	7	10
Taşınabilir Bilgisayar	0	10	10	17
TOPLAM	0	17	17	27

3.2- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 16 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar				
Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
Projeksiyon	1	5	-	6
Akıllı Tahta	-	-	-	-
Barkot Okuyucu	-	-	-	-
Baskı Makinesi	-	-	-	-
Fotokopi Makinesi	1	-	-	1
Telefon Makinesi	5	-	-	5
Faks	-	-	-	-
Yazıcı (Barkot Yazıcısı Dahil)	20	-	-	20
Fotoğraf Makinesi	-	-	-	-
Kameralar	-	-	-	-
Televizyonlar	1	-	-	1
Tarayıcılar	1	-	-	1
Mikroskoplar	-	-	-	-

Tablo 17 Laboratuvarlarda Bulunan Cihazlar		
Cihazın Adı	Hangi Kaynaktan Alındığı (Bütçe, TÜBİTAK, BAP, BAĞIŞ vb.)	Adet
Dekonjelatör	Bütçe	2
Sıvı Azot Tankı	Bütçe	1
Pistole	Bütçe	16
Suni Vajen Seti	Bütçe	3
Suni Tohumlama Tankı	Bütçe	1
Çeker Ocak	Bütçe	1

4- İnsan Kaynakları

Fakültemizde Eğitim Öğretim (EÖH), Genel İdari (GİH), Yardımcı Hizmetler (YH) sınıfları olmak üzere 3 hizmet sınıfında çalışan personelimiz ve ayrıca başka birimde görevli Sağlık Hizmeti (SH) personeli bulunmaktadır.

Fakültemiz, 15'i akademik, 6'sı idari, 2'si hizmetli ve 1'i taşeron işçisi olmak üzere toplam 24 personel ile hizmet vermektedir.

Akademik personellerimizden Fakültemiz dekanı, 2547 sayılı Kanunun 40/B maddesine göre görevlendirme bulunmaktadır. 2547 sayılı Kanunun 35. maddesine göre 11 ve 39. maddeye göre olmak üzere 12 ÖYP Araştırma Görevlisi doktora eğitimi yapmak üzere başka üniversitelerde görevlendirilmiş bulunmaktadır.

Kadrosu Fakültemizde olup, görevlendirme ile başka birimlerde çalışan 1 Sağlık Hizmetleri ve 4 Yardımcı Hizmetler sınıflarından olmak üzere 5 personel bulunmaktadır.

Fakültemizde fiili olarak çalışan personel sayımız 24'tür.

4.1- Akademik Personel

Kadrosu Fakültemizde bulunan 12 öğretim üyesi ve 2 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 14 akademik personel bulunmaktadır. Bir öğretim üyesi (dekan), Harran Üniversitesinden 2547 sayılı Kanunun 40/B maddesine göre görevlendirme ile Fakültemizde hizmet vermektedir. Fiili çalışan toplam akademik personel sayımız 15 olmaktadır.

Fakültemizde, ÖYP Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunuyorken, 2547 sayılı Kanunun 35. maddesine göre başka bir üniversitede doktora eğitimini yapmak üzere geçici kadro tahsisi yapılan ve naklen giden 11, 39. maddeye göre doktora eğitimi için görevlendirilen 1 kişi olmak üzere, başka üniversitelerde görevlendirilen toplam 12 personelimiz bulunmaktadır.

Tablo 18 Akademik Personel			
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	0	0	0
Doçent	0	0	0
Yrd. Doçent	12	0	12
Öğretim Görevlisi	0	0	0
Okutman	0	0	0
Uzman	0	0	0
Çevirici	0	0	0
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	0	0	0
Araştırma Görevlisi	2	0	2
TOPLAM	14	0	14

Tablo 19 Akademik Personel Değişim Tablosu				
Unvan	2013 Yılı	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı
Profesör	1	1	2	1
Doçent	-	-	-	-
Yardımcı Doçent	-	8	10	12
Öğretim Üyeleri Toplamı	1	9	12	13
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-
Okutman	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	3	13	2
Uzman	-	-	-	-
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı	-	3	13	2
TOPLAM	1	12	25	15

ÖYP araştırma görevlisi kadrosunda bulunan 12 akademik personelimiz, 2547 sayılı Kanunun 35. ve 39. maddesine göre doktora eğitimini yapmak üzere geçici kadro tahsisi yapılan diğer üniversitelerde bulunmaktadır.

Tablo 20 Fakültemizden Diğer Üniversitelerde-Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel *(2547 s.k. 35.mad.,39.mad. vb)			
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Görevlendirildiği Kurum	Kişi Sayısı
Araştırma Görevlisi	Temel Bilimler	Selçuk Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Klinik Bilimler	Burdur Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Klinik Bilimler	Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Klinik Bilimler Öncesi	Ankara Üniversitesi	2
Araştırma Görevlisi	Zootekni ve Hayvan Besleme	Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Klinik Bilimler	Selçuk Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Klinik Bilimler	İstanbul Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Klinik Bilimler Öncesi	Selçuk Üniversitesi	2
Araştırma Görevlisi	Zootekni ve Hayvan Besleme	Ankara Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Temel Bilimler	Fırat Üniversitesi	1
TOPLAM			12

Tablo 21 Başka Üniversitelerden Fakültemizde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör Dr.	Klinik Bilimler	Harran Üniversitesi	1
TOPLAM			1

Yükseköğretim Yürütme Kurulu, 2547 sayılı Kanununun 40/B maddesine göre Harran Üniversitesi öğretim üyesinin, 17.08.2016 tarihli toplantısında Fakültemize öğretim üyesi olarak atanmasını ve YÖK de 09.09.2016 tarihinde, Üniversitemizce yeni dekan ataması yapıncaya kadar, dekanlık makamına vekalet etmesi teklifini uygun bulmuştur.

Tablo 22 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş ve altı	23-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş üzeri
Kişi Sayısı	0	1	8	4	1	1
Yüzde	0	7	53	26	7	7

Fakültemiz akademik personelinin % 86'sı, 40 yaş ve altı yaşa sahiptir. Buna göre Fakültemiz akademik personeli, yaş değerlendirmesine göre genç ve dinamik bir yapıya sahiptir.

Tablo 23 Akademik Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	5	2	4	2	-	2
Yüzde	34	13	27	13	-	13

Fakültemiz akademik personelinin % 47'si (7 kişi), 6 yıl ve aşağı bir kıdeme, % 53'ü (8 kişi) ise 7 yıl ve daha fazla bir kıdeme sahiptir. Buna göre akademik personel kadromuz, genç, dinamik ve tecrübeli bir yapıya sahip olduğu görülmektedir.

Tablo 24 Yıl İçinde Fakültemizde Göreve Başlayan Akademik Personel		
Ünvanı	Adı Soyadı	Başlama Tarihi
Yardımcı Doçent	Mustafa Barış AKGÜL	09.03.2016
Yardımcı Doçent	Gülşah AKGÜL	09.03.2016

Yıl içinde 2 öğretim üyesi Fakültemizde göreve başlamıştır.

4.2- İdari Personel

Fakültemiz, fiili olarak 6'sı GİH, 2'si YH personeli ve 1'i taşeron personeli olmak üzere, toplam 9 personel ile hizmet vermektedir. Sağlık Hizmetleri personelinin 1 ve Yardımcı Hizmetler sınıfından 4 personel olmak üzere toplam 5 personel başka birimlerde görevlendirilmiş bulunmaktadır.

Tablo 25 İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	6		6
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1		1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	6		6
TOPLAM	13		13

Tablo 26 İdari Personelin Kadrolara Göre Dağılımı			
Kadro Ünvanı	Adet	Kadro Ünvanı	Adet
Fakülte Sekreteri	1	Şef	1
Bilgisayar İşletmeni	3	Hayvan Sağlık Memuru	1
Memur	1	Hizmetli	6

SH sınıfından 1 ve YH sınıfından 4 personel olmak üzere toplam 5 personel başka birimlerde görevlendirilmiş bulunmaktadır. Hayvan Sağlık Memuru personelimiz, Üniversitemiz bünyesinde kurulan çiftlikte çalışmaktadır.

Tablo 27 İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	3	-	2	4	0
Yüzde	33	-	22	45	0

Fakültemizde, hizmetli kadrosunda çalışan tüm personel ilköğretim (%33), diğer idari personeller ise lisans ve ön lisans mezunu (%67) olduğu görülmektedir.

Tablo 28 İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	2	2	2	1	2	0
Yüzde	22	22	22	12	22	0

Fakültemizde çalışan idari personellerin (YH personeli hariç düşünüldüğünde) hizmet süreleri itibariyle tecrübeli olduğu gözlemlenmektedir.

Tablo 29 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş ve altı	24-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş üzeri
Kişi Sayısı	-	-	4	3	1	1
Yüzde	-	-	45	33	11	11

Fakültemiz idari personel yapısının genç ve dinamik olduğu görülmektedir.

Tablo 30 Fakültemizde Göreve Başlayan İdari Personel Listesi		
Ünvanı	Adı Soyadı	Başlama Tarihi
Fakülte Sekreteri	Fatih KESİCİ	11/02/2014
Şef	Hüsamettin AKSU	27.01.2016
Bilgisayar İşletmeni	Canan SEVEN	02.09.2015
Bilgisayar İşletmeni	Adil ŞEN	02.09.2015
Bilgisayar İşletmeni	Cengiz KURTAK	25.01.2016
Hayvan Sağlık Memuru	Rahmi DOĞAN	16.08.2016 *
Memur	Çiğdem RAZİ	29.01.2016
Hizmetli	Ferit ÖZYILDIZ	14.04.2015 *
Hizmetli	Fikret ÖZDEMİR	03.08.2015 *
Hizmetli	Mehmet KALKAN	14.04.2015
Hizmetli	Mehmet ŞEHİTOĞLU	04.01.2016 *
Hizmetli	Mehmet Emin BAŞARAN	14.01.2016 *
Hizmetli	Nefise ÇİFTÇİ	05.01.2017
Taşeron Personeli	Sebahattin ÇEKMEN	**

* Fakültemiz kadrosunda olup, başka birimlerde görevlendirilen 5 personel bulunmaktadır.

** Fakültemizde 1 taşeron personeli bulunmaktadır.

Tablo 31 Fakültemizden 2016 Yılında Görevden Ayrılan İdari Personel Listesi			
Ünvanı	Adı Soyadı	Nedeni	Ayrılış Tarihi
Hizmetli	Bedran ŞENER	Kamu Görevinden Çıkarma	2016

Tablo 32 Çalışanların Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları					
	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	5	12	17	29	71
İdari Personel	3	10	13	23	77
TOPLAM	8	22	30	27	73

Fakültemizde çalışan kadın personel oranı %27, erkek çalışan oranı ise %73'tür.

Tablo 33 Hizmet Alımı Yoluyla Çalışan Özel Güvenlik Elemanı ve Temizlik Elemanı Sayısı				
	2013 Yılı	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı
Özel Güvenlik Elemanı Sayısı	0	0	0	0
Özel Temizlik Elemanı Sayısı	0	1	1	1

Fakültemizde hizmet alımı yolu ile çalışan 1 temizlik personeli bulunmaktadır, güvenlik personeli ise bulunmamaktadır.

Tablo 34 Temizlik Personeli Başına Düşen Kapalı Alan (m²)	
Kapalı Alan m² si	1.072
Temizlik Personel Sayısı	3
Temizlik Personeli Başına Düşen Kapalı Alan (Kapalı Alan /Temizlik Personel Sayısı)	214

5- Sunulan Hizmetler

Fakültemiz 2014-2015 Eğitim – Öğretim döneminde, 41 öğrenci ile hizmete başlamış; 2015-2016 döneminde 91, 2016-2017 Eğitim-Öğretim döneminde, yatay geçişle gidenler-gelenler düşünüldüğünde toplam 158 öğrencimiz bulunmaktadır. Fakültemiz binası olmadığından, merkez kampüste tahsis edilen binada hizmet verilmektedir.

Veteriner Fakültesi öncülüğünde:

- Yaban Hayvanları Koruma, Rehabilitasyon, Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Keçi Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Hayvan Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Küçükbaş Hayvan Araştırma ve Uygulama Çiftliği kurulmuştur.
- Arıcılık Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur

Hizmet:

- Veteriner fakültesinde 3 sınıf, 5 laboratuvar ve 1 kliniğimizle öğrencilerimize lisans eğitimi vermekteyiz.
- Kliniğimizde yetiştiricilerimize hayvan hastalıkları, tanı, tedavi ve danışmanlık hizmetleri verilmektedir.
- Yaban Hayvanları Koruma, Rehabilitasyon, Uygulama ve Araştırma Merkezi ile iş birliği halinde Veteriner Fakültesi altyapısı kullanılarak bıldırcın ünitesi kurulmuştur. Bu ünite ile bölge insanına bıldırcın eti ve yumurtası tüketimi imkânı sunulurken diğer taraftan bölgede yeni istihdam alanı oluşturmuştur.
- Keçi Araştırma ve Uygulama Merkezi ile iş birliği yaparak Van Yzüncü Yıl Üniversitesinden 35 baş Boer x Kıl keçisi melezi keçi ile Ukrayna'dan 50 baş Romanov ırkı koyun şehrimize kazandırılmıştır.
- Türkiye'de bir ilk olacak damızlık küçükbaş hayvanlardan alınan spermaların payetlenmesi ve embriyo nakil işlemlerinin gerçekleştirilmesini sağlayarak ülkemiz yetiştiricilerine önemli katkılar sağlayacak “Damızlık Küçükbaş Hayvan Payetleme Birimi “kurulması çalışmaları devam etmektedir.

- Üniversitemiz akademisyenlerinin bilimsel çalışmalarına katkı sunacak “Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi”nin kurulumu tamamlanmıştır.
- Fakültemiz bünyesinde geçici bir klinik kurulmuştur ancak tüm bölgeye hitap edecek, Avrupa standartlarında Siirt Üniversitesi Veteriner Fakültesi Hayvan Hastanesinin kurulma çalışmaları devam etmektedir.
- Bölge yetiştiricilerinin ürettiği hayvansal ürünlerin markalaşması ve diğer bölgelere gönderilmesi yolunda Gıda İşleme Biriminin kurulması çalışmaları devam etmektedir.
- Bölge arıcılığı ve bal üretimine bilimsel olarak yaklaşmak için Arıcılık uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur.

5.1.Eğitim Hizmetleri

Tablo 35 Yıllara Göre Öğrenci Sayıları				
Birim/Bölüm Adı	2013 Yılı	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı
Veteriner	0	41	56	73
TOPLAM	0	41	56	73

Fakültemiz, 2014-2015 Eğitim-Öğretim döneminde 41 öğrenci ile hizmete başlamış, 2015-2016 Eğitim-Öğretim döneminde yaklaşık %37 artışla 56 öğrenci kayıt yaptırmış, 2016-2017 Eğitim-Öğretim döneminde ise yaklaşık %30 artışla 73 öğrenci kayıt yaptırmış olup, yatay geçişle gelen ve giden öğrenciler dikkate alındığında, toplamda 3 sınıfla 158 öğrenciyi eğitim sunmaya devam etmektedir.

Tablo 36 Öğrencilerin I. ve II. Öğretim Dağılımı									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	E.	K.	
Veteriner	113	45	158	0	0	0	113	45	158

Fakültemizde II. Öğretim bulunmamaktadır.

Tablo 37 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı										
Birim Adı	ÖSYM Kontenjanı		ÖSYM Sonucu Yerleşen		Kayıt Yaptıran		Boş Kontenjan		Doluluk Oranı	
	YGS	LYS	YGS	LYS	YGS	LYS	YGS	LYS	YGS	LYS
Veteriner	10	0	63	0	73	0	0	0	100	0
TOPLAM	10	0	63	0	73	0	0	0	100	0

Fakültemizi kazanan tüm öğrenciler kayıt yaptırmışlardır. Fakültemizi kazanan öğrenciler arasında 4 yabancı uyruklu, 5 DGS ile yerleşen ve 1 yatay geçişle gelen 10 öğrencimiz bulunmaktadır. Toplamda kayıt yaptıran öğrenci sayısı 73 olmaktadır.

Tablo 38 Yıllar İtibariyle Öğrenci Kontenjanı Doluluk Oranları				
	2013 Yılı	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı
Lisans	0	100	100	100

Fakültemiz, öğrenci aldığı ilk yılda ve devam eden yıllarda tam doluluk oranıyla eğitim-öğretime devam etmektedir.

Tablo 39 2016/2017 Eğitim Öğretim Döneminde Kayıt Yaptıran Öğrencilerin Geldikleri İllere Göre Dağılımı		
İller	Öğrenci Sayısı	Kayıt Yaptıran Öğrenci İçindeki Yüzde Oranı %
Şırnak	5	7
Siirt	3	4
Şanlıurfa	11	16
Nevşehir	3	4
Mardin	4	6
Diyarbakır	6	9
Batman	4	6
Gaziantep	3	4
Adıyaman	4	6
Konya	2	3
Kahramanmaraş	2	3
Muş	2	3
Van	2	3
Diğer iller	18	26
TOPLAM	69	100

Fakültemizi kazanıp kayıt yaptıran öğrencilerin 4'ü yabancı uyruklu ve bir öğrenci de yatay geçişle gelmiştir. Dolayısıyla ÖSYM tarafından yerleşen öğrencilerimizin sayısı 68'dir. Öğrencilerimizin % 69'u (47 öğrenci), doğu ve güneydoğu bölgelerinde yaşayan öğrenciler olduğu görülmektedir. Diğer bölgelerden gelen öğrencilerin oranı ise % 31'dir (21 öğrenci).

Tablo 40 Lisans Programlarına 2016-2017 Eğitim-Öğretim Döneminde Kayıt Yaptıran Öğrencilerin Mezun Oldukları Eğitim Durumuna Göre Dağılımı		
Tercih Sırası	Öğrenci Sayısı	Yüzdesi %
Fen Lisesi	0	0
Anadolu Lisesi	0	0
Meslek Lisesi	4	6
Lise	55	88
Açık Öğretim Lisesi	4	6
TOPLAM	63	100

Fakültemizi kazanıp kayıt yaptıran öğrencilerin 4'ü yabancı uyruklu, 5'i DGS ve 1 öğrenci de yatay geçişle olmak üzere toplam 10 öğrenci gelmiştir.

Tablo 41 Lisans ve Ön lisans Programlarına Kayıt Yaptıran Öğrencilerin Tercih Sıralarına Göre Dağılımı					
Lisans			Ön Lisans		
Tercih Sırası	Öğrenci Sayısı	Yüzdesi %	Tercih Sırası	Öğrenci Sayısı	Yüzdesi %
1-5 arasında tercih edenler	25	40	0	0	0
6-10 arasında tercih yapanlar	17	27	0	0	0
11-15 arasında tercih yapanlar	10	16	0	0	0
16 ve yukarısında tercih yapanlar	11	17	0	0	0
TOPLAM		100	0	0	0

Fakültemize 4 yabancı uyruklu, 5 DGS ilen yerleşen ve 2017 yılı içinde yatay geçişle gelen olmak üzere toplam 10 öğrencimiz bulunmaktadır. Fakültemizi kazanıp kayıt yaptıran öğrencilerin % 40'ı ilk 5 tercihi arasında olması, Fakültemizin tercih edilen bir fakülte olduğunu göstermektedir.

Tablo 42. Yatay Geçişle 2016 Yılında Fakülteye Gelen, Fakülteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri			
Kurum Dışı		Kurum İçi	
Gelen	Giden	Gelen	Giden
2	3	0	0

Tablo 43 Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri												
Birimi	2013 Yılı			2014 Yılı			2015 Yılı			2016 Yılı		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
Veteriner Fakültesi	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	4	4
TOPLAM	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	4	4

Fakültemizde 6 yabancı uyruklu öğrenci bulunmaktadır. 4 öğrenci dil sınavını geçemediği (kaydını dondurarak) için TÖMER'de eğitim görmektedir.

Tablo 44 Yurtiçi Sempozyum, Konferans, Kongre vb. Katılım Desteği (Döner Sermaye İşletmesince Verilen Dahil)			
Yıllar	Kongreye Katılan Kişi Sayısı	Desteklenen Kişi Sayısı	Destek Verilen Tutar(TL)
2016	21	21	11.926,93

Tablo 45 Biriminizde Çalışan Personelin Yurt İçinde Katıldığı Etkinlikler (Üniversite Öğretim Üyeleri veya İdari Kesim Tarafından Katılan)					
	Sempozyum	Kongre	Konferans	Panel	Seminer
Katılan Kişi Sayısı	2	9	1	9	-

2016 yılında yurt içinde yapılan sempozyumlara 2, kongrelere 9, konferanslara 1 Panellere/Toplantılara 9 öğretim elemanımız katılmıştır.

5.2.Yayımlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Tablo 46 Biriminizde Çalışan Akademik Personel Tarafından SCI Expanded, SCI , SSCI, AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanan Makale Sayısı						
Sıra no	Makale Sahibinin Adı Soyadı	2016				TOPLAM
		SCI Expanded	SCI	SSCI	AHCI	
1	Yrd. Doç. Dr. Tuncay TUFAN	1				1
2	Yrd. Doç. Dr. Zelal KARAKOÇ	1				1
3	Yrd. Doç. Dr. Gülşah AKGÜL	4				4
4	Yrd. Doç. Dr. H. Turan AKKOYUN		1			1
5	Yrd. Doç. Dr. Mahire B. AKKOYUN	1				1
6	Yrd. Doç. Dr. Mustafa O. KAYA		1			1
7	Arş. Gör. Ali GÜLAYDIN	1				1
TOPLAM		8	2			10

Tablo 47 Yıllar İtibariyle Öğretim Üyesi Başına Düşen Makale Sayıları				
	2013	2014	2015	2016
SSCI-SCI Expanded -SCI- AHCI Kapsamında Yayımlanan Makale Sayıları	-	11	6	10
Öğretim Üyesi Sayısı	-	10	11	16
Öğretim Üyesi Başına Düşen Makale Sayısı	-	1	0,5	0,6

Tablo 48 Diğer Yayımlanan Makale Sayıları							
Sıra	Unvan	Adı Soyadı	Uluslar	Uluslararası	Ulusal	Ulusal	TOPLAM

No			arası Hakemli Dergi	Hakemsiz Dergiler	Hakemli Dergiler	Hakemsiz Dergiler	
1	Prof. Dr	Nihat ŞINDAK			4		4
2	Yrd. Doç. Dr	Tuncay TUFAN			1		1
3	Yrd. Doç. Dr.	Zelal KARAKOÇ	1		3		4
4	Yrd. Doç. Dr.	Gülşah AKGÜL			1		1
5	Yrd. Doç. Dr.	Kıvanç İRAK	5		1		6
6	Yrd. Doç. Dr.	Mustafa B. AKGÜL			4		4
7	Yrd. Doç. Dr.	Mustafa O. KAYA	1		1		2
8	Arş. Gör.	Ali GÜLAYDIN			5		5
TOPLAM			7		20		27

Tablo 49 Yayınlanan Bildiri Sayıları

Sıra No	Unvan	Adı Soyadı	Uluslar arası Poster Bildiri	Uluslar arası Sözlü Bildiri	Ulusal Poster Bildiri	Ulusal Sözlü Bildiri	TOPLAM
1	Yrd. Doç. Dr.	Tuncay TUFAN		1			1
2	Yrd. Doç. Dr.	Zelal KARAKOÇ	1				1
3	Yrd. Doç. Dr.	Burçak A. ÇELİK		2			2
4	Yrd. Doç. Dr.	Memiş BOLACALI		3		1	4
5	Yrd. Doç. Dr.	Gülşah AKGÜL	2	2	2		6
6	Yrd. Doç. Dr.	Özgür Yaşar ÇELİK	1	4	1		6
7	Yrd. Doç. Dr.	Kıvanç İRAK	3	4	1	2	10
8	Yrd. Doç. Dr.	Mustafa O. KAYA		1		2	3
9	Yrd. Doç. Dr.	H. Turan AKKOYUN		2		3	5
10	Yrd. Doç. Dr.	Mahire B. AKKOYUN		4		3	7

11	Yrd. Doç. Dr.	Mustafa B. AKGÜL	1		1		2
12	Yrd. Doç. Dr.	Seyrani MERSİN		1			1
13	Arş. Gör.	Ali GÜLAYDIN			1		1
TOPLAM			8	24	6	11	49

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

(Mali Yönetim ve Harcama Öncesi Kontrol Sistemi)

Fakültemizin personel ihtiyacı Rektörlük Makamına bildirilir. İhtiyaç atama veya görevlendirme yolu ile karşılanır.

Akademik personelin alınmasında; kadro için ilana çıkılması, başvuruların alınması ve değerlendirilmesi, yönetim kurulu kararı alınması, atama işleminin gerçekleştirilmesi için sonucun İnsan Kaynakları birimine bildirilmesi ve atamanın yapılması süreçleri izlenmektedir.

Satın alma sürecinde izlenecek yol: İhtiyacın ortaya çıkması ile İhtiyaç bildiri ve görevlendirme oluru alındıktan sonra piyasa araştırması yapılarak yaklaşık maliyet belirlenir ve harcama yetkilisinin onayına sunulur. Onay alındıktan sonra piyasa araştırması yapılarak Piyasa Fiyat Araştırması Tutanağı hazırlanır ve harcama yetkilisinin onayına sunulur. Onaydan sonra yükleniciden hizmetin yapılması/malın temin/teslim edilmesi istenir. Yapılan hizmetin yapılması veya malın tesliminden sonra muayene ve kabul işlemleri yapılır. Bu işlem tamamlandıktan sonra fatura kestirilir, gerekiyorsa taşınır sistemine giriş yapılır. Yüklenicinin vergi/SGK borcu ve yasaklı olmadığına dair teyit alındıktan sonra hazırlanan evraklar ödeme emri ekinde ödeme birimine gönderilir. Yükleniciye ödeme yapılarak süreç tamamlanmış olur.

Ödeme evrakları ve diğer evraklar, gerçekleştirme görevlisi ve ilgili kişilerin paraflaması ile birim yöneticisi tarafından kontrol edildikten sonra ilgili birime gönderilir. Ödemeyi gerektiren evraklar ise ödeme biriminde kontrol edildikten ve onay verildikten sonra ödeme yapılmaktadır.

İlgili süreçlerde yetki ve sorumluluk, bu süreçte parafı ve imzası olan personellere aittir.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. Birim Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1: Evcil ve yabani hayvan hastalıkları ve zoonoz hastalıkların tanı ve tedavileri, hayvansal verim ve üretimin artırılması, hayvansal gıdaların muayene ve kontrolü konularında bilgi ve birikime sahip yetkin, aydın Veteriner Hekimlerin topluma kazandırılması.	Hedef-1: Uygulamalı eğitime ağırlık verilmesi.
	Hedef-2: Alanında uzaman ve yetkin öğretim elemanlarının temin edilmesi.
	Hedef-3: Laboratuvarların iç donanım ile ilgili ihtiyaçlarının karşılanması.
	Hedef-4: Avrupa standartlarında bir hayvan hastanesinin kurulması
Stratejik Amaç-2: Bölge yetiştiricilerinin ürünlerinin markalaşmasını sağlayarak diğer bölgelere sevkini gerçekleştirilmesi	Hedef-1: Veteriner Fakültesi Gıda İşleme Biriminin kurulması
Stratejik Amaç-3: Türkiye'ye katkı sunacak damızlık küçükbaş hayvanlarda suni tohumlama ve embriyo çalışmaları gerçekleştirmek.	Hedef-1: Veteriner fakültesi damızlık küçükbaş hayvan payetleme ve embriyo nakil biriminin kurulması
Stratejik Amaç-4: Siirt Üniversitesi akademisyenlerinin bilimsel çalışmalarına katkı sunmak.	Hedef-1: Bu amaçla Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezini Kurularak hedefe ulaşılmıştır.
Stratejik Amaç-5: Başta Siirt ili olmak üzere yetiştiricilerimize damızlık etçi/sütçü kültür ırkı küçükbaş hayvanlar kazandırmak.	Hedef-1: Bu amaçla Keçi Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuş, ve Siirt'e 35 boer x kıl keçisi melezi, 50 romanov ırkı koyun kazandırılmıştır.
Stratejik Amaç-5: Siirt arıcılığı ve bal üretimine bilimsel yaklaşım	Hedef-1: Bu amaçla Arıcılık Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur.

Şekil 2: Amaç ve Hedefler

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

- Siirt Üniversitesi Veteriner Fakültesi'nin temel politika ve öncelikleri;
- Evrensel insani değerler ışığında güncel bilgi ve teknolojiyi kullanarak, yaban hayvanları dahil tüm hayvanların yetiştirilmesi, sağlıklı yaşaması ve çiftlik hayvanlarında ekonomik üretim yapılabilmesi için gerekli şartları sağlamak,
- Hayvanlardan insanlara bulaşabilme potansiyeli olan zoonoz hastalıklara karşı önlemler alma, Hasta hayvanların tanı ve tedavilerini gerçekleştirmek,
- Çiftlikten sofraya gıda güvenliğini sağlayabilen; mesleki bilgisini ülkesi ve halkının gönenci için kullanan, etik değerler ve çevreye saygılı, üstün nitelikli, çağdaş veteriner hekim ve uzmanlar yetiştirmek,
- Bölgedeki yetiştirici, hayvan sahipleri ve ilgili firmalara her türlü danışmanlık, laboratuvar tanısı ve tedavi hizmeti vermek, hayvan hastalıklarının teşhisine yönelik kaliteli hizmet sunmak ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalar yapmak,
- Hayvansal politikalara yön verebilmek.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Fakültemiz bütçesini Rektörlük tarafından her yıl ayrılan ödenekler oluşturmaktadır. Bu ödeneklerin bütçe tertipleri ile 2016 mali yılına ait bütçe uygulama sonuçları **Tablo III .1**'de gösterilmiştir.

	Bütçe Ödeneği	Serbest Ödenek (b)	Gerçekleşme Durumu% (a*100)/b	Kesin Harcama (a)	Kalan Ödenek	Açıklama
01- Personel Giderleri	1.121.216	2.012.594,20	100	2.012.584,91	9,29	Başlangıç ödenegine 891.378,20 TL eklenmiştir.
02- Sos. Güv. Kur. D. Pr. Giderleri	120.475	222.475	100	222.401,18	73,82	Başlangıç ödenegine 102.000 TL eklenmiştir.
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	57.117	100.117	82	81.799,05	18.317,95	Başlangıç ödenegine 03.3: 33.000; 03.7: 10.000 olmak üzere toplam 43.000 TL eklenmiştir.
TOPLAM	1.298.808	2.335.186,20	99	2.316.785,14	18.401,06	Başlangıç ödenegine 1.036.378,20 TL eklenmiştir

Bütçenin büyük oranda harcandığı görülmektedir. 03.2 tertibindeki ödenegin % 90'ı, 03.3 tertibindeki ödenegin % 90'ı, 03.5 tertibindeki ödenegin % 49'u, 03.7 tertibindeki ödenegin % 50'si harcanmış, 03.8 tertibindeki ödenek ise harcanmamıştır.

Ekonomik Kod				Ekonomik Sınıflandırmanın Adı	2016 Yılı Harcama Tutarı
I	II	III	IV		
01	1	1	01	Temel Maaşlar	660.494,06
01	1	2	01	Zamlar ve Tazminatlar	565.960,03
01	1	3	01	Ödenekler	719.027,94
01	1	4	01	Sosyal Haklar	45.823,01
01	1	5	01	Ek Çalışma Karşılıkları	21.279,87
02	1	6	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	134.968,40
02	1	6	02	Sağlık Primi Ödemeleri	87.432,78
03	2	1	01	Kırtasiye Alımları	536,50
03	2	2	01	Su Alımları	15.641,85
03	2	2	02	Temizlik Malzemesi Alımları	60,00
03	2	6	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları	13.462,74
03	2	6	02	Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları	248,40
03	2	6	04	Canlı Hayvan Alım, Bakım ve Diğer Giderleri	380,00
03	2	9	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	1.063,18
03	3	1	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	19.231,78
03	3	2	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	12.004,36
03	3	3	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	10.566,39

03	5	2	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	662,87
03	5	9	90	Diğer Hizmet Alımları	448,04
03	7	1	01	Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	2.660,00
03	7	1	02	Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alımları	2.825,74
03	7	2	01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	1.021,20
03	7	2	90	Diğer Gayri Maddi Hak Alımları	986,00
TOPLAM					2.316.785,14

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Fakültemiz yeni ve gelişmekte olan bir fakülte olduğundan; personel hareketliliği ve buna bağlı olarak da mal ve malzeme talebi artmakta, oluşan bütçe açığı, birim başlangıç ödeneğine eklemeler yapılarak oluşan açıklar kapatılmaktadır.

2016 yılında; personel giderlerine 891.378,20 TL, sosyal güvenlik primleri için 102.000 TL,

Dayanıklı mal ve malzeme alımlarına 10.000,00 TL ve Yolluklara 33.000,00 TL ekleme yapılarak ihtiyaç karşılanmıştır.

Fakültemizin kurum başlangıç ödeneğine (KBÖ) toplam 1.036.378,20 TL ekleme yapılmıştır.

3- Mali Denetim Sonuçları ve Diğer Hususlar

Fakültemiz işlemleri ile ilgili her hangi bir denetim raporu bulunmamaktadır. Birim içinde gerekli kontroller yapıldıktan sonra ödeme evrakı, ekleri ile birlikte muhasebe birimine gönderilmekte ve yapılan kontrollerden sonra hak sahibine ödeme yapılmaktadır.

İhale Türü	Mal Alımı		Hizmet Alımı		Yapım İşi	
	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar
Doğrudan Temin	2	16.071,14	0	0	0	0
Pazarlık	0	0	0	0	0	0
Açık İhale	0	0	0	0	0	0

Fakültemiz ihtiyaçları, Üniversitemiz İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı tarafından karşılanamayan kısmı, 4734 sayılı Kanunun 22/d maddesi kapsamında alımlar yapılarak karşılanmaktadır. İhtiyaçlarımız tasarruf tedbirleri kapsamında Üniversitemiz İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığından talep edilerek karşılanmaktadır. Limit üstü alımlar, Üniversitemizin ihale birimi tarafından yapılmaktadır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

1. Genç ve dinamik bir kadro
2. Deneyimli Fakülte yönetimi
3. Kamu kurumları ve sivil toplum örgütleri ile iyi ilişkiler,
4. Fiziksel altyapı çalışmalarının tamamlanması devam ediyor
5. Personel sayısının her yıl artması,
6. Tüm bölgeye hitap edecek hayvan hastanesinin kurulma çalışmalarının devam etmesi,
7. Bölge küçükbaş hayvancılığına katkı sağlamak adına yurt dışından damızlık Romanov ırkı koyunlar üniversitemize kazandırılmıştır.
8. Türkiye’de ilk olacak ve tüm ülkeye hitap edecek damızlık küçükbaş hayvanlarda sperm payetleme ve embriyo nakil biriminin kurulma çalışmaları devam ediyor.

9. Bölgede üretilen ürünlerin markalaşması ve diğer bölgelere gönderilebilmesi için gıda işleme birimini kurulma çalışmaları devam ediyor.
10. Akademiik çalışmalara destek vermek için Deney Hayvanları Yerel Etik Kurulu ve Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi Kurulumu tamamlanmıştır.
11. Bölge Küçükbaş hayvancılığına katkı sağlamak için etçi ve sütçü yüksek verimli keçi ve koyun ırklarının bölgemize kazandırılması çalışmaları devam ediyor.
12. Arıcılık Uygulama ve Araştırma merkezi kurulmuştur.

Ayrıca;

13. Siirt ilinde yaklaşık bir milyon küçükbaş hayvanın bulunması,
 14. Siirt'in Keçi varlığı Türkiye'de 4.sırada olması,
 15. Renkli tiftik keçisi sadece Siirt'te yetiştirilmesi,
 16. Bölgede hayvancılık alanıyla ilgili yapılan bilimsel çalışmalar istenilen/tatminkâr düzeyde olmaması,
- Fakültemiz için fırsatlar sunmaktadır.

B- Zayıflıklar

- 1- Gerekli alt yapı hizmetlerinin henüz tam olarak bitirilememesi,
- 2- Kendimize ait hizmet binasının olmaması,
- 3- Sosyal alanların ve aktivitelerin yetersizliği,
- 4- İdari personel için sosyal ve ekonomik açıdan çekici olmaması,
- 5- Personel sayısının istenen düzeyde olmaması,
- 6- Akademik personeli uzun yıllar şehirde tutamama,

C- Değerlendirme

Kalkınma Bakanlığınca TRC3 olarak adlandırılan bölgedeki tek Veteriner Fakültesi olmamız; Siirt ili çevresinin yüksek hayvancılık potansiyeli ve yabancı hayatın zenginliği; ekonomik, coğrafik ve iklim özellikleri bakımından tercih edilen bir ilde bulunuluyor olmak; ülkemizin Avrupa Birliği'ne uyum sürecinde olması ve bu kapsamda Veteriner Hekimlik mesleğinin insan ve hayvan sağlığı açısından önemi ve gerekliliğinin daha iyi anlaşılması; Mardin, Şırnak, Batman ve Siirt illerini kapsayan Dicle Kalkınma Ajansı'nın (DİKA) bulunması ve ondan yararlanılması da fakültemizin sahip olduğu önemli fırsatlardır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Veteriner Fakültesi kurulduğunda; Evrensel, yerel, bilimsel ve etik değerlere saygılı, gelenekselliği dışlamadan modernize edebilen, toplumun sosyal ve kültürel gelişimine dinamizm kazandıracak, sabırlı, araştırmacı, yenilikçi, paylaşımcı, sorgulayan ve mesleki açıdan yetkin, özgüven sahibi lider bireyler yetiştirmek adına *misyonunu* tanımlamış ve Bilimin ışığında, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde etkin, yenilikçi, üretken, öncü, referans olma özelliği taşıyan, tercih edilen, mensubu olmaktan onur duyulan bir fakülte olmayı da *vizyonu* olarak belirlemiştir.

Geçen 4 yıllık sürede fakülte öğretim elemanları farklı kurum ve kuruluşlara (TUBİTAK, TAGEM, BAP vb.) çok sayıda proje sunmuştur.

Siirt üniversitesi veteriner fakültesi özellikle bölgeye hitap edecek bir hayvan hastanesini kurma çalışmaları devam etmektedir. Bu hastane sayesinde bölge hayvancılığında görülen sıkıntıların önemli ölçüde azaltılması planlanmaktadır.

Siirt ilinin başlıca geçim kaynaklarından birini hayvancılığın oluşturması ve özellikle keçi yetiştiriciliği bakımından ülkede 4.sırada Siirt ilinin yer alması nedeniyle Veteriner Fakültesi öncülüğünde Siirt Üniversitesi Keçi Araştırma ve Uygulama Merkezi kurulmuştur. Bu merkeze Boer x kıl keçisi melezi keçiler ve yurt dışından romanov ırkı koyunlar kazandırılmıştır. Verim yönü yüksek kültür ırkı etçi ve sütçü koyun ve keçi ırklarının üniversitemize kazandırılma çalışmaları devam etmektedir.

Üniversitede bilimsel çalışmalara destek sunmak amacıyla Deneysel Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur.

Siirt ili çeşitli yaban hayvanlarına ev sahipliği yaptığından dolayı üniversite bünyesinde veteriner fakültesi öncülüğünde Yaban Hayvanlarını Koruma, Rehabilitasyon uygulama ve araştırma merkezi kurulmuştur. Bu merkez Veteriner fakültesiyle iş birliği yaparak yaralanmış hayvanların tedavilerini gerçekleştirmektedir. Ayrıca yine veteriner fakültesi iş birliğiyle bıldırcın ünitesi kurulmuş olup bölgede yeni iş sahalarının oluşmasına katkı sunmuştur.

Ülkemizde ilk defa gerçekleştirilecek ve tüm ülkeye hitap edecek damızlık küçükbaş hayvanlar için payetleme ve embriyo nakil birimi kurulumu tamamlanma aşamasındadır. Bu birimde damızlık küçükbaş hayvanlardan alınan spermalar payetlenerek yetiştiricilerin hizmetine sunulabilecek ayrıca bu birimde embriyo nakil işlemleri gerçekleştirilebilecektir.

Bölgede üretilen hayvansal ürünlerin işlenerek markalaşma yoluna gidilmesi için çalışmalar devam etmektedir. Bölgede üretilen ürünlerin diğer şehirlere de ulaşabilmesi için Veteriner Fakültesi bünyesinde gıda işleme birimi kurulması çalışmaları devam etmektedir.

Fakültemizde verilen eğitimin niteliğini artırmak için yeterli mali bütçeye, akademik ve idari personel kadrosuna ihtiyaç duyulmaktadır. Bütçe miktarının artırılması, yeterli kadro tahsisi, fiziki alt yapı eksikliklerinin en kısa sürede giderilmesi gerekmektedir.

Hayvan hastanesinin kurulması, eğitim ve hayvan sağlığı hizmetlerindeki kaliteyi büyük ölçüde artıracaktır. Diğer taraftan fakülte eğitim binaları için ödenek ayrılması ve inşaatlarına bir an önce başlanması gerekmekte, aksi halde yapılan planlamalar ve hedeflerin gerçekleşmesi sektöre uğrayacaktır.

Akademik personel ve öğrenci sayısı ile uyumlu oranda ve yeterli sayıda yardımcı ve teknik personel temin edilmesi, akreditasyon sürecine katkıda bulunacaktır.

Öğrenci kontenjanları fakültenin fiziki kapasitesine uyumlu hale getirilmeli, talep edilenden daha fazla öğrenci alınmamalıdır. Aksi halde öğrenci eğitimi ve uygulamalarda hedeflenen başarının yakalanması mümkün olmayacak, öğrenci merkezli ve sorundan çözüme ulaşmayı hedefleyen çözümsel eğitim modelimiz sektöre uğrayacak ve istenen hedefe ulaşamayacaktır.

Kalkınma ajansının bölge hayvancılığını geliştirecek projelere daha fazla kaynak sağlaması, bu anlamda fakültemizin bu ajansla temasının artırılması gerekmektedir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Yer-Tarih) Siirt -/02/2017

Prof. Dr. Nihat ŞINDAK
Dekan V.