

2024 YILI

FAALİYET RAPORU



- Tarihsel gelişim
- Misyon
- Vizyon
- Teşkilat şeması
- Personeller
- GZFT
- Faaliyetler....

2025
Ocak

İÇİNDEKİLER

TARİHÇE.....	3
MİSYON.....	4
VİZYON.....	4
TEŞKİLAT ŞEMASI	4
BİRİM PERSONELLERİ.....	5
BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ	8
Eğitim ve Öğretim.....	8
Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	8
Toplumsal Hizmet Rolü	8
Sektörel İşbirliği ve Katkı	8
Uluslararası İlişkiler ve İşbirlikleri	8
RESİMLER.....	9
FAALİYETLER.....	15
GZFT ANALİZLERİ	16
Güçlü Yönler	16
Zayıf Yönler	16
Fırsatlar	16
Tehtidler.....	17
PAYDAŞ ANALİZİ	17
RİSK ANALİZİ.....	19
BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER	23
YAYIN BİLGİLERİ.....	24
Makaleler (SCI-e)	24
Makaleler (Diğer).....	25
Bildiriler	26
Atıflar	26
Patentler	26
Tercih ve tanıtım amaçlı faaliyet sayısı.....	26
Kitaplar	27
PROJELER.....	28
Dış kaynaklı projeler.....	28
Bap Projeleri	30
KOORDİNATÖRLÜKLER	31
Erasmus	31
Farabi.....	31
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	32

TARİHÇE

Siirt Üniversitesi Veteriner Fakültesi, 06 Haziran 2013 tarihinde, 28.03.1983 tarihli ve 2809 sayılı kanunun ek 30'uncu maddesine göre; 25.06.2013 tarihli ve 28698 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan 2013/4898 numaralı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

Veteriner fakültesi 5 bölümden oluşmakta ve bölümlerimiz Kezer Yerleşkesi'nde bulunmaktadır. Fakülte olarak; evcil ve yabani hayvan hastalıkları ile zoonoz hastalıkların tanı ve tedavileri, hayvansal verim ve üretimin artırılması, hayvansal gıdaların muayene ve kontrolü konularında bilgi ve birikime sahip yetkin, aydın Veteriner Hekimlerin topluma kazandırılmasını arzulamaktayız. Bu konuda geleceğin ideal Veteriner Hekimlerini yetiştirmeye aday seçkin, genç, dinamik bir kadroya sahibiz.

Fakültemizde, 8 profesör, 11 doçent, 19 doktor öğretim üyesi ve 23 araştırma görevlisi olmak üzere, toplam 61 akademik personel bulunmaktadır. Fakültemizde çalışan öğretim üyesi profesörlerden biri 2547 sayılı Kanunun 13 maddesiyle atama, diğeri ise 40/b maddesine göre görevlendirme ve 59 öğretim üyesi de Fakültemiz kadrosunda bulunmaktadır.

Fakültemiz kadrosunda, 1 fakülte sekreteri, 1 şef, 6 bilgisayar işletmeni, 2 veteriner hekim, 1 laborant, 1 tekniker ve 4 hizmetli olmak üzere, toplam 16 idari personel bulunmaktadır. Ancak; 2 veteriner hekim, 1 laborant, 4 bilgisayar işletmeni ve 3 hizmetli olmak üzere, toplam 10 idari personel, Üniversitemizin başka birimlerinde görevlendirilmiş bulunmaktadır. Fakültemizde fiili olarak çalışan 6 idari personel bulunmaktadır. Ayrıca; Fakültemizde çay hizmetlerini sunmak ve temizlik hizmeti görevini yapmak üzere, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı 4/d sürekli işçi kadrosunda, 2 temizlik görevlisi bulunmaktadır.

Fakültemiz kadrosunda bulunan ve fiili görev yerleri Hayvan Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Hayvan Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlükleri olan, 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine göre çalıştırılan 27 Sözleşmeli Personel bulunmaktadır.

Fakültemiz, 2014-2015 Eğitim-Öğretim döneminde 41 öğrenci kaydı yapılarak öğrenci kabul etmeye başlamış olup; 2024-2025 Eğitim-Öğretim döneminde ise 78 ÖSYM kontenjanı olmak üzere, DGS (6), merkezi yerleştirme puanıyla yatay geçiş (3) gelen (ek madde 1), ÖSS ek kontenjan (1) ile yabancı uyruklarla (6) birlikte 94 öğrenci kaydı yapılarak, toplam aktif öğrenci sayımız 488'e ulaşmıştır. Yabancı uyruklu öğrenci sayımız 50 olup; Üniversitemiz Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER) tarafından yapılan yeterlilik sınavında başarısız olan 14 öğrenci bulunmaktadır.

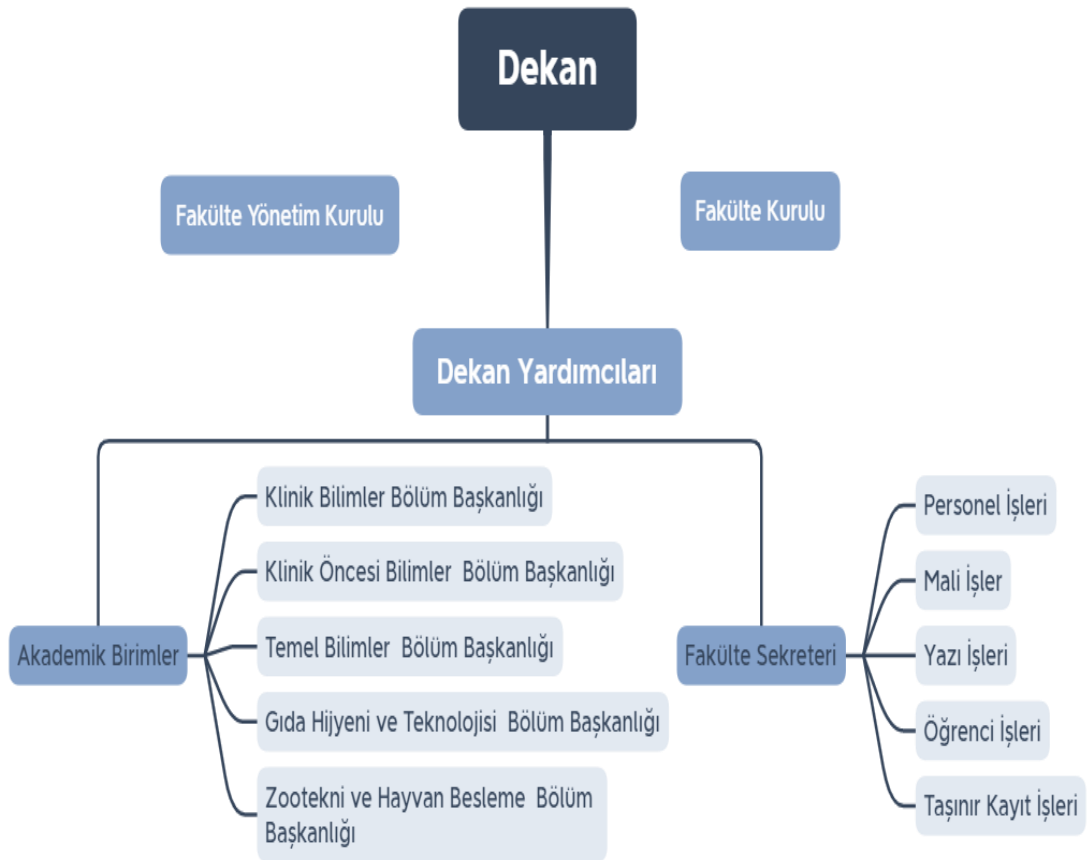
MİSYON

Evrensel, yerel, bilimsel ve etik değerlere saygılı, gelenekselliği dışlamadan modernize edebilen, toplumun sosyal ve kültürel gelişimine dinamizm kazandıracak, sabırlı, araştırmacı, yenilikçi, paylaşımcı, sorgulayan ve mesleki açıdan yetkin, özgüven sahibi lider bireyler yetiştirmek.

VİZYON

Bilimin ışığında, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde etkin, yenilikçi, üretken, öncü, referans olma özelliği taşıyan, tercih edilen, mensubu olmaktan onur duyulan bir fakülte olmak.

TEŞKİLAT ŞEMASI



BİRİM PERSONELLERİ

SN	ADI	SOYADI	Ünvanı	GÖREVİ
1	Nihat	ŞINDAK	Prof. Dr.	Rektör
2	Tekin	ŞAHİN	Prof. Dr.	Rektör Yardımcısı
3	Mehmet	SAĞLAM	Prof. Dr.	Dekan V.
4	Mürsel	KÜÇÜK	Prof. Dr.	Öğretim Üyesi
5	Özgür Yaşar	ÇELİK	Doç. Dr.	Dekan Yardımcısı
6	Özgül	GÜLAYDIN	Doç. Dr.	Dekan Yardımcısı
7	Tuncay	TUFAN	Prof. Dr.	Enstitü Müdürü
8	Murat	GÜLMEZ	Prof. Dr.	Bölüm Başkanı
9	Nurhayat	GÜLMEZ	Prof. Dr.	Bölüm Başkanı
10	Murat	KARA	Prof. Dr.	Bölüm Başkanı
11	Kıvanç	İRAK	Doç. Dr.	Öğretim Üyesi
12	Hurrem Turan	AKKOYUN	Doç. Dr.	Öğretim Üyesi
13	Mahire	B. AKKOYUN	Doç. Dr.	Öğretim Üyesi
14	Mustafa Barış	AKGÜL	Doç. Dr.	Öğretim Üyesi
15	Gülşah	AKGÜL	Doç. Dr.	Öğretim Üyesi
16	Burçak	ASLAN ÇELİK	Doç. Dr.	Öğretim Üyesi
17	Yalçın	YAMAN	Doç. Dr.	Öğretim Üyesi
18	Cahit	ÖZCAN	Doç. Dr.	Öğretim Üyesi
19	Devran	COŞKUN	Doç. Dr.	Öğretim Üyesi
20	Özlem	ERDEĞER	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
21	Ali	GÜLAYDIN	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
22	Ayfer	F. PAKROOH	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
23	Günsel	KIRMAN	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
24	Mehmet	IRMAK	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
25	Fatma	İŞBİLİR	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
26	Ahmet	ESER	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
27	Öznur	YILMAZ	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
28	Muazzez	YEŞİLYURT	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
29	Özgür	ÖZÖNER	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
30	Barış Can	GÜZEL	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
31	Erman	GÜLENDAG	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
32	Kadir	SULU	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
33	Banu	KANDİL	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
34	Merve	PEKİNCE ÖZÖNER	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
35	Ceylan	CEYLAN	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
36	Vedat	BALDAZ	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
37	Songül	ÖTKÜN	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
38	Mehmet	EROĞLU	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Üyesi
39	Aslıhan	ÇAKIR	Arş.Gör.	Arş.Gör.
40	Kerem	ERCAN	Arş.Gör.	Arş.Gör.
41	Ali Osman	TURGUT	Arş.Gör.	Arş.Gör.
42	Kübranur	YILDIZ BAYHAN	Arş.Gör.	Arş.Gör.
43	Sefa	ÜNER	Arş.Gör.	Arş.Gör.
44	İhsan	İŞBİLİR	Arş.Gör.	Arş.Gör.
45	Muhammed Ahmed	SELÇUK	Arş.Gör.	Arş.Gör.
46	Onur	YILDIRIM	Arş.Gör.	Arş.Gör.
47	Ali	ÜNVER	Arş.Gör.	Arş.Gör.
48	Zahide Yüstra	EKİNCİ	Arş.Gör.	Arş.Gör.
49	Sevdet	KILIÇ	Arş.Gör.	Arş.Gör.
50	Erdal	POLAT	Arş.Gör.	Arş.Gör.

51	Kübra	GEÇMEZ	Arş.Gör.	Arş.Gör.
52	Abdurrahman	ALAKUŞ	Arş.Gör.	Arş.Gör.
53	Mahsum	BAŞAK	Arş.Gör.	Arş.Gör.
54	Maruf	YILMAZ	Arş.Gör.	Arş.Gör.
55	Muhammed Hasan	ŞİRİN	Arş.Gör.	Arş.Gör.
56	İbrahim Halil	KESKİN	Arş.Gör.	Arş.Gör.
57	Muhammed Zahid	ATLI	Arş.Gör.	Arş.Gör.
58	Fatma	AKIN	Arş.Gör.	Arş.Gör.
59	Bahar	ERDEN	Arş.Gör.	Arş.Gör.
60	Kemal	BAĞCI	Arş.Gör.	Arş.Gör.
61	Semih	YAZICI	Arş.Gör.	Arş.Gör.
62	Fatih	KESİCİ	Fakülte Sekreteri	Fakülte Sekreteri
63	Hüsametdin	AKSU	Şef	Şef
64	Cengiz	KURTAK	Tekniker	Tekniker
65	Adil	ŞEN	Bilgisayar İşletmeni	Bilgisayar İşletmeni
66	Çiğdem	RAZİ	Bilgisayar İşletmeni	Bilgisayar İşletmeni
67	Rahmi	DOĞAN	Veteriner Hekim	Veteriner Hekim
68	Mustafa	SOLAK	Veteriner Hekim	Veteriner Hekim
69	Ayşe	ÖZCAN	Laborant	Laborant
70	İhsan	ÜLDES	Bilgisayar İşletmeni	Bilgisayar İşletmeni
71	Mehmet	KALKAN	Hizmetli	Hizmetli
72	Mehmet Emin	BAŞARAN	Hizmetli	Hizmetli
73	Mehmet	ŞEHİTOĞLU	Hizmetli	Hizmetli
74	Bedran	ŞENER	Hizmetli	Hizmetli
75	Ercan	HÜDÜR	Bilgisayar İşletmeni	Bilgisayar İşletmeni
76	Fikret	ÖZDEMİR	Bilgisayar İşletmeni	Bilgisayar İşletmeni
77	Esmâ	KAYHAN	Bilgisayar İşletmeni	Bilgisayar İşletmeni
78	Sabahattin	ÇEKMEN	İşçi	Temizlik Görevlisi
79	Ekrem	ERDOĞAN	İşçi	Temizlik Görevlisi
NOT: Kırmızı yazılanlar, birim dışında çalışan personelleri göstermektedir.				

Fakültemizde, 8 profesör, 11 doçent, 19 doktor öğretim üyesi ve 23 araştırma görevlisi olmak üzere, toplam 61 akademik personel bulunmaktadır. Fakültemizde çalışan öğretim üyesi profesörlerden biri 2547 sayılı Kanunun 13 maddesiyle atama, diğeri ise 40/b maddesine göre görevlendirme ve 59 öğretim üyesi de Fakültemiz kadrosunda bulunmaktadır.

Fakültemiz kadrosunda, 1 fakülte sekreteri, 1 şef, 6 bilgisayar işletmeni, 2 veteriner hekim, 1 laborant, 1 tekniker ve 4 hizmetli olmak üzere, toplam 16 idari personel bulunmaktadır. Ancak; 2 veteriner hekim, 1 laborant, 4 bilgisayar işletmeni ve 3 hizmetli olmak üzere, toplam 10 idari personel, Üniversitemizin başka birimlerinde

görevlendirilmiş bulunmaktadır. Fakültemizde fiili olarak çalışan 6 idari personel bulunmaktadır. Ayrıca; Fakültemizde çay hizmetlerini sunmak ve temizlik hizmeti görevini yapmak üzere, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı 4/d sürekli işçi kadrosunda, 2 temizlik görevlisi bulunmaktadır.

SN	ADI	SOYADI	Unvanı	GÖREV YERİ
1	Ümmüğülsün	KÖSE	Destek Personeli	HAYMER
2	Ahmet	KARATOPRAK	Destek Personeli	HAYMER
3	Asım	TİRYAKİ	Destek Personeli	HAYMER
4	Recep	AŞKARA	Destek Personeli	HAYMER
5	Doğan	AKBUR	Destek Personeli	HAYMER
6	Yunus Emre	BAKİ	Destek Personeli	HAYMER
7	Serhat	DURDU	Destek Personeli	HAYMER
8	Sadık	KARTAL	Destek Personeli	Hayvan Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi
9	Sinan	YERLİ	Destek Personeli	HAYMER
10	Osman	GÖÇER	Destek Personeli	HAYMER
11	Emin	YILDIZ	Destek Personeli	HAYMER
12	Emirhan	ULUBEY	Destek Personeli	HAYMER
13	Ali	KURT	Destek Personeli	HAYMER
14	Yasin	BEKDAŞ	Destek Personeli	HAYMER
15	Cemal	BATAN	Destek Personeli	HAYMER
16	Sercan	KURT	Destek Personeli	HAYMER
17	Ali	ÇAKAL	Destek Personeli	HAYMER
18	Hakan	DAYAN	Tekniker	HAYMER
19	Merve	YILMAZ	Laborant	Hayvan Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi
20	Hasan	YILMAZ	Sağlık Teknikeri	HAYMER
21	Ahmet	ERDEĞER	Veteriner Hekim	Hayvan Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi
22	Süleyman	BOZ	Koruma Güvenlik Görevlisi	HAYMER
23	Davut	AKAR	Koruma Güvenlik Görevlisi	HAYMER
24	Mehmet Sait	ŞİĞVA	Koruma Güvenlik Görevlisi	HAYMER
25	Feyzi	AKTEKİN	Koruma Güvenlik Görevlisi	HAYMER
26	Yusuf	TAŞ	Koruma Güvenlik Görevlisi	HAYMER
27	Emrah	FİŞNE	Teknisyen	HAYMER
NOT: Sözleşmeli Personel, Fakültemiz kadrosunda olup, diğer birimlerde çalışmaktadır.				

Fakültemiz kadrosunda bulunan ve fiili görev yerleri Hayvan Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Hayvan Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlükleri olan, 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine göre çalıştırılan 27 Sözleşmeli Personel bulunmaktadır.

BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ

Veteriner fakültesi, üniversite içerisinde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet boyutlarıyla çok yönlü bir görev üstlenmektedir. Fakültemiz hayvan sağlığı ve refahının yanı sıra halk sağlığı ve gıda güvenliği alanlarında da kritik roller üstlenmektedir.

Eğitim ve Öğretim

- Öğrencilere temel, klinik öncesi, klinik bilimleri, gıda ve halk sağlığı, zootekni ve hayvan besleme alanlarında eğitim verir.
- Teorik derslerin yanı sıra uygulamalı eğitimler ile öğrencilerin pratik becerilerinin geliştirilmesini sağlar.
- Mezuniyet sonrası eğitim programları ile veteriner hekimlerin sürekli mesleki gelişimleri destekler

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

- Hayvan hastalıkları, zoonozlar ve halk sağlığı alanlarında bilimsel araştırmalar yürütür.
- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel projeler yürütür.
- Yeni tedavi yöntemleri ve ilaçların geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapar.
- Akademik yayınlar ile bilimsel literatüre katkı sağlar.

Toplumsal Hizmet Rolü

- Hayvan hastanesi aracılığıyla bölgedeki hayvan sahiplerine sağlık hizmeti sunar.
- Gıda güvenliği ve halk sağlığı konularında danışmanlık hizmetleri verir.
- Çiftlik hayvanları ve pet hayvanları için koruyucu hekimlik hizmetleri sağlar.
- Salgın hastalıkların kontrolü ve önlenmesinde rol alır.

Sektörel İşbirliği ve Katkı

- Hayvan yetiştiriciliği ve hayvancılık işletmelerine teknik destek sağlar
- Gıda işletmelerine gıda güvenliği konusunda danışmanlık hizmetleri sunar.
- Mezunların sektöre entegrasyonu için köprü görevi görür

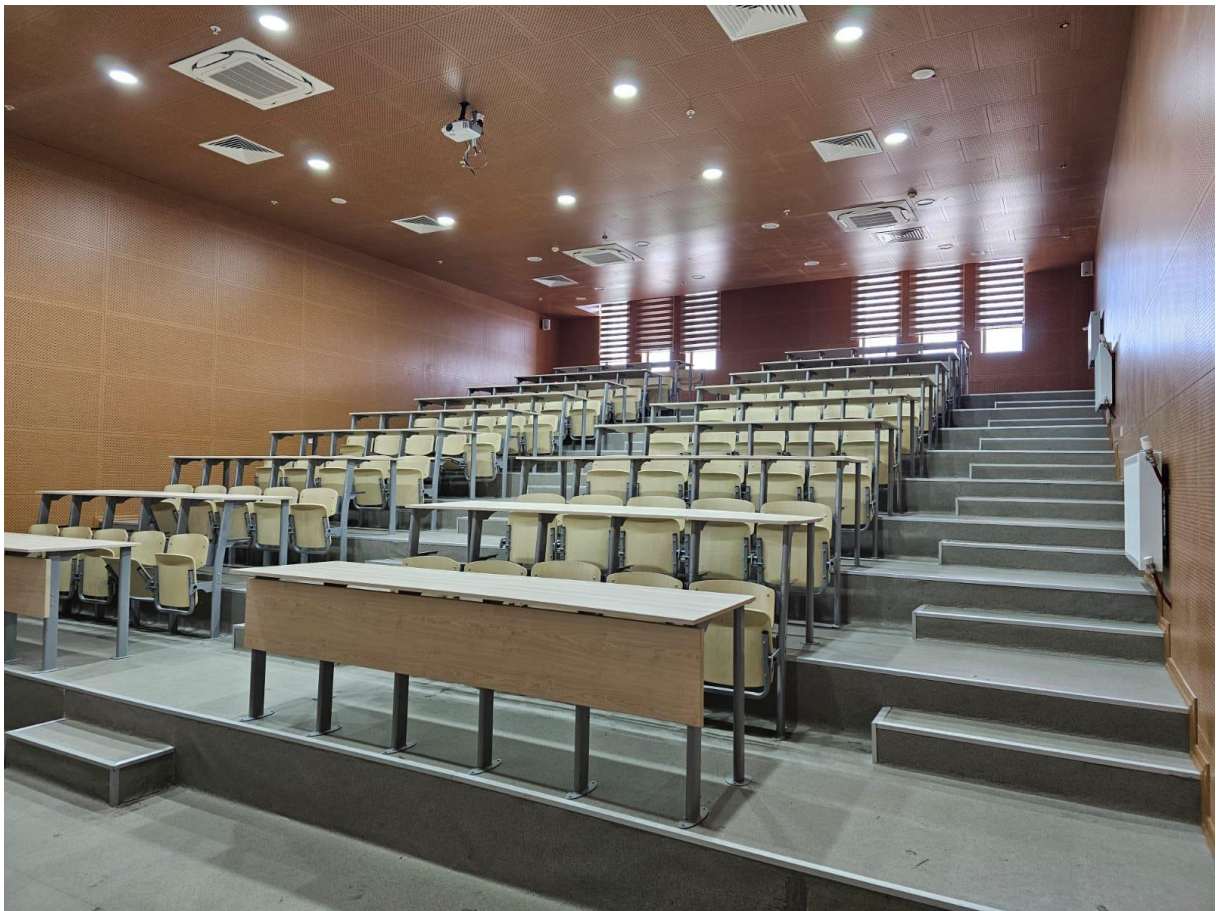
Uluslararası İlişkiler ve İşbirlikleri

- Yurtdışı üniversitelerle akademik işbirlikleri geliştirir
- Öğrenci ve öğretim üyesi değişim programları yürütür
- Uluslararası araştırma projelerinde yer alınır

RESİMLER















FAALİYETLER

Etkinliğin Adı	Tarihi	Yapılış Yeri	Sonuçlar
2. Ulusal Siirt Keçi Çalıştayı	21-22.05.2024	Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu	Keçi verimliliği ile ilgili bilgi verildi.
Kariyer Günleri (HASVET)	30.05.2024	Hayvan Sağlığı Uygulama ve Araştırma Hastanesi	Kariyer planlaması ile ilgili bilgi verildi.
Onuncu Yıl Etkinliği ve Mezuniyet Töreni	31.05.2024	Ziraat Fakültesi Konferans Salonu	10. yıl etkinliği ve mezun olan öğrencilerimiz için mesleki yemin töreni yapıldı.

GZFT ANALİZLERİ

Güçlü Yönler

- Genç ve dinamik bir kadro
- Deneyimli fakülte yönetimi
- Kamu kurumları ve sivil toplum örgütleri ile iyi ilişkiler
- Her yıl artan akademik personel sayısı
- Öğretim üyesi ve öğrenciler arasında iyi iletişim
- %100 doluluk oranı
- Lisansüstü program sayısının her yıl artması
- Özellikle küçükbaş hayvancılık potansiyelinin yüksek olması
- Küçükbaş hayvan çiftliğinin bulunması
- Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezinin bulunması
- Arıcılık Uygulama ve Araştırma merkezi bulunması
- Avrupa standartlarında Hayvan hastanesinin bulunması
- Reprodüktif biyoteknoloji biriminin bulunması

Zayıf Yönler

- Birimin kendisine ait hizmet binasının bulunmaması
- Sosyal alanların ve aktivitelerin yetersizliği
- Personel için sosyal ve ekonomik açıdan çekici olmaması
- Bütçe yetersizlikleri
- Hizmetli ve teknik personel yetersizliği,
- Üniversite Araştırma Projelerine verilen destek miktarları,
- Fakülte alanlarındaki bazı donanım ve sistemin eskimiş olması

Fırsatlar

- Siirt ilinde bir milyonun üzerinde küçükbaş hayvanın bulunması,
- Siirt'in Keçi varlığı Türkiye'de 3. sırada olması,
- Renkli tiftik keçisi sadece Siirt'te yetiştirilmesi,
- Veteriner Hekimlik mesleğinin tercih edilebilirliğinin giderek artması,
- Öğrencilerin araştırmalara ve bilimsel toplantılara katılma istekleri,
- Ulusal ve Uluslararası değişim programlarının varlığı,
- Mezunların iş bulma alanlarının çeşitliliği,
- Gıda işleme biriminin kurulmasının planlanması
- Modern Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi Kurulumunun planlanması

Tehtidler

- Siirt ilinin coğrafi konumu
- Kısıtlı bütçe olanakları ve bütçe kullanımında yetersizlikler
- Ülkemizin bulunduğu coğrafyada oluşabilecek siyasi ve ekonomik gelişmeler,
- Ülkemizde özellikle büyük ve küçükbaş hayvancılıktaki ekonomik sorunlar
- Son yıllarda çok sayıda Veteriner Fakültesinin açılması
- Yıllara göre öğrenci sayısının çok hızlı artması ve bu durumun ekonomik ve fiziki imkânların yetersizliğine ve uygulamalı eğitimlerin kalitesinin düşmesine yol açması

PAYDAŞ ANALİZİ

5018 sayılı Kanunun 9. maddesinde stratejik planların katılımcı yöntemlerle hazırlanması hususuna yer verilmiştir. Paydaşlarımızın, üniversitemizin sunduğu ürün ve hizmetlerden memnuniyet düzeyi, ilerleyen dönemlerde üniversitemizin güçlü ve iyileştirmeye açık yönlerini görebilmesi için büyük önem taşımaktadır.

Paydaşlar, iç ve dış paydaş olmak üzere ikiye ayrılarak tespit edilmiştir. Buna göre iç paydaşlar, üniversitemizin öğrencileri, akademik ve idari personelinden oluşmakta iken dış paydaşlar, üniversitenin hizmetlerinden yararlanan ve üniversitenin faaliyetlerinden etkilenen kişi ve kurumlar ile karar ve faaliyetleriyle üniversiteyi etkileyen kişi ve kurumlardan oluşmaktadır.

İç paydaşlarımızın görüşleri, Kalite Komisyonu tarafından kurum içinde yapılan anketler ve toplantılar aracılığıyla tespit edilmiştir. Dış paydaşlarımızın görüşlerini almak amacıyla her ürün ve hizmet alanına özgü anketler kullanılmıştır. İkinci bir yol olarak üniversitemizin danışma kuruluyla bu süreçte toplantılar düzenlenmiştir. Stratejik planının amaç ve hedefleri oluşturulurken paydaş görüşlerinden elde edilen veriler dikkate alınmıştır.

Sıra No	Paydaş Adı	İç	Dış	Temel Paydaş	Stratejik Paydaş	Paydaş Sebebi	Paydaş Beklentisi	Etki	Önem	Sonuç
001	Öğrenciler	X		X		Temel Hizmet Alımı	Mesleki Eğitim	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
002	YÖK		X	X		Mevzuat Gereği Bağlı Üst Yönetim	Mevzuata Uygun Eğitim Hizmeti Sunumu	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
003	İdari Birimler / Koordinatörlükler	X		X		Eğitim Hizmeti Sunumu İçin Gerekli Olan İdari Süreçler	Taleplerin Zamanında ve Doğru Bir Şekilde Bildirilmesi	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
004	Diğer Akademik Birimler	X			X	Hizmet Sunumunda Bilgi, Hizmet ve Tecrübe Paylaşımı	Eğitim Hizmetini Geliştirmede Olumlu Katkı	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
005	Mezunlar		X		X	Eğitim Hizmet Alımını Tamamlama	Kariyer Gelişimine Katkı, İş birliği Ve Kurumsallık	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
006	İş Verenler / Özel Sektör		X		X	Stajyer / Uygulama Dersi / Mezun İstihdamı	Gelişmiş Mesleki Donanıma Sahip İş Gücü Temini	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
007	İdari Personel	X		X		Eğitim Hizmeti Sunumunda Gerekli Olan İdari İşlemler	İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
008	Akademik Personel	X		X		Eğitim / İdari Hizmet Sunumunu	Eğitim / İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
009	Tarım ve Orman Müdürlükleri		X	X		Staj İmkanları, İş birlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Mesleki Beceriye Sahip İş Gücü, Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İş birliği	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
010	Diğer Kamu Kurumları		X	X		Staj İmkanları, İş birlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Mesleki Beceriye Sahip İş Gücü, Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İş birliği	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
011	Yurtdışı Yükseköğretim Kurumları		X		X	Staj İmkanları, İş birlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İş birliği, Protokoller	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
012	Akreditasyon Kuruluşları		X		X	Akreditasyon Talepleri	Akreditasyon Şartlarının Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
013	Hayvan Yetiştiriciler		X		X	Hayvan materyali	Hayvan sağlığı ve Bilimsel çalışma	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
014	Hayvancılık Birlikleri		X		X	Hayvan materyali	Hayvan sağlığı ve Bilimsel çalışma	Orta	Önemli	Birlikte Çalış
015	Kalkınma Ajansları		X		X	Hayvan materyali	Hayvan sağlığı ve Bilimsel çalışma	Orta	Önemli	Birlikte Çalış

RİSK ANALİZİ

Doküman No:SiÜ- RA-001 Revizyon Tarihi: 15.10.2018 Revizyon No: 00		A						B				
Risk Tanımı	Risk Giderici Mevcut Faaliyet	İlgili Belge/Doküman	Etki	Olasılık	Risk	Risk Derecesi	Karar	Risk Giderme Yöntemi	Sorumlu	Termin	Kaynak	Sonuçlar nasıl değerlendirilecek?
Ergonomik riskler	Çalışma ortamı, işleyiş sürecini aksatmayacak şekilde ve ergonomik olarak düzenlenmeli. Devrilip düştüğünde çalışana zarar verebilecek eşyaların sabitlenmesi Malzeme istiflemeye yüksekten düştüğünde çalışana zarar verecek ağırlıkta veya zarar verme özelliğindeki malzemelerin konulmaması, bu malzemelerin alt raflarda muhafaza edilmelidir. Çalışanlarca kullanılan oturma koltuk, tabire vb. arızalı araç gerecin kullanımdan çekilmesi ve bakım tamiri için ilgili bölüme gönderilmesi, Islak zemin olduğunda kuruyana kadar 'DİKKAT ISLAK ZEMİN' uyarı yazısı kullanılmalıdır.		2	2	4	ORTA	Kabullenme	Çalışma ortamı, işleyiş sürecini aksatmayacak şekilde ve ergonomik olarak düzenlenmiştir. Devrilip düştüğünde çalışana zarar verebilecek eşyaların sabitlenmesi Malzeme istiflemeye yüksekten düştüğünde çalışana zarar verecek ağırlıkta veya zarar verme özelliğindeki malzemelerin konulmaması, bu malzemelerin alt raflarda muhafaza edilmesi sağlanacaktır. Çalışanlarca kullanılan oturma koltuk, tabire vb. arızalı araç gerecin kullanımdan çekilmektedir ve bakım tamiri için ilgili bölüme gönderilmektedir. Islak zemin olduğunda kuruyana kadar 'DİKKAT ISLAK ZEMİN' uyarı yazısı kullanılması sağlanmaktadır.	Dekanlık	15.12.2022	İnsan gücü	Gelen şikayet sayısı
Rektörlük ve diğer kurumlarla yapılan yazışmalarda aksamalar, gecikmeler yüzünden işleyişte aksamalar yaşanması riski	Fakültemiz akademik ve idari personelinin EBYS sisteminin kullanımı açısından bilgilendirilmeli, sık sık süreli evrakların kontrolü yapılmalıdır.		2	2	4	ORTA	Kabullenme	Fakültemiz akademik ve idari personeli EBYS sisteminin kullanımının önemi konusunda bilgilendirilmiştir. Fakülte Sekreteri ve idari personel tarafından sık sık süreli evrakların kontrolü yapılmaktadır.	Dekanlık	15.12.2022	İnsan gücü	Kontroller sonucu

Dava edilme riski. Fiziksel ya da Sözel şiddet riski	Çalışanlar, öğrenciler ve kanipüs kullanıcılarıyla yaşanan iletişim sorunlarına bağlı; Dava edilme riski. Fiziksel şiddet riski (Saldırı. Darp vs.). Sözel şiddet riski (Hakaret, tehdit. İftira vs.)		3	2	6	ORTA	Kabullenme	Çalışanlara iletişim, stres yönetimi ve öfke kontrolü ile mesleki bilgi ve becerilerini arttırıcı eğitim yapılmalı Çalışanlara gereğinde psikolojik destek sağlanmalıdır. Sosyal organizasyonlar düzenlenmeli 24 saat güvenlik elemanı bulundurulmalı genel kullanım alanları güvenlik kamerası ile izlenmelidir.	Dekanlık	3.03.2023		Eğitim katılım tutanağı, güvenlik elemanı durumu
Uzaktan Eğitim ile verilen derslerde riskler. Uzaktan Eğitim ile ilgili altyapı sıkıntılarının yaşanma riski	Uzaktan Eğitim ile verilen dersler için Birim Koordinatörü atanmalı, oluşan sorunların çözümü için Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Koordinatörlüğü ile bağlantı kurulmalı ve sorunların giderilmesi sağlanmalıdır.		3	2	6	ORTA	Kabullenme	Uzaktan Eğitim ile verilen dersler için Birim Koordinatörü atanmıştır. Birim Koordinatörümüz oluşan sorunların çözümü için Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Koordinatörlüğü ile bağlantı kurup sorunların giderilmesini sağlamaktadır.	Dekanlık	15.12.2022		Öğrenci bildirimleri
Hatalı Not Girişi. Hatalı ya da gecikmeli ders notu girişleri sonucunda öğrenci Transkriplerinde nihai ders değerlendirmelerinin ve AGNO değerlendirmelerinin yanlış hesaplanma riski	Akademisyenlere not girişleri son tarihleri konusunda bilgilendirme mesaj/maili gönderilmektedir. Nihai notları yayımladan önce tekrar kontroller yapılmamaktadır.		4	1	4	ORTA	Kabullenme	Akademisyenlerimize not girişleri son tarihleri konusunda bilgilendirme mesaj/maili gönderilmektedir. Nihai notları yayımladan önce tekrar kontroller yapılmaktadır.	Dekanlık	15.12.2022		Öğrenci ve Ders hocası bildirimleri
İdari personelin görev yeri değişikliği. İdari personelin görev yeri değişiminden kaynaklı yeniden iş öğretmek için zaman kaybı ve işlerde hata yapılması.	Birimde bir işi en az iki kişi bilecek şekilde idari personeli yetiştirmek.		2	2	4	ORTA	Kabullenme	Fakültemizde bir işi en az iki kişi bilecek şekilde idari personel yetiştirilmektedir.	Dekanlık	15.12.2022		
Birimde yapılan faaliyetlerin kayıt altına alınmaması. Yıl sonunda Birim İdari Faaliyet Raporu hazırlanırken verilerin oluşturulmasında sorunlar yaşanması.	Birimde yapılan ve toplumun görmesinde sakınca olmayan her faaliyet birim web sayfasında yayımlanmalı, aynı zamanda bu diğer veriler harici bellekte saklanmalıdır		2	2	4	ORTA	Kabullenme	Birimde yapılan ve toplumun görmesinde sakınca olmayan her faaliyet birim web sayfasında yayımlanmaktadır. Aynı zamanda bu diğer veriler Dijital birimlerde saklanmaktadır.	Dekanlık	15.12.2022		
Enerji israfı riski. Enerjinin (Elektrik, su, doğalgaz) verimsiz kullanımı.	Enerji tasarrufu konusunda gerekli bilinçlenme sağlanmalıdır.		2	2	4	ORTA	Kabullenme	Yapılan iç paydaş toplantılarında (akademik ve idari personelle) Enerji tasarrufu konusunda bilinçlendirme yapılmaktadır.	Dekanlık	3.01.2023		İdari kontroller

Yangın Riski. Yangın sonucu oluşabilecek yaralanmalar veya maddi hasar riski	Elektrik tesisatının kontrolleri yapılmalıdır. Hafta sonları Prizler fişten çekilmelidir. Her akşam Çay ocağı prizi fişten çekilmelidir. Uzun süre kullanılmayacak her türlü cihaz kapalı bırakılmalıdır.		4	1	4	ORTA	Kabullenme	Elektrik tesisatının kontrolleri Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı tarafından periyotlarla yapılmaktadır. Hafta sonları Prizler fişten çekilmektedir. Her akşam Çay ocağı prizi fişten çekilmektedir. Uzun süre kullanılmayacak her türlü cihaz kapalı bırakılmaktadır.	Dekanlık	15.12.2022		
Kayıp düşme riski. Bina içi giriş-çıkış merdivenlerinden kayıp düşme riski	Merdivenler kaydırmaz bant ile kaplanmalıdır.		2	2	4	ORTA	Kabullenme	Merdivenler kaydırmaz bant ile kaplanmıştır.	Dekanlık	3.03.2023		
Elektrik Çarpması Riski. Bina içerisinde kullanılan elektrik kaynaklarının kolay ulaşılabilir konumda bulundurulması ve kabloların açıkta olmasından kaynaklı elektrik çarpması riski	Elektrik kablolarının kanal içerisine alınması, elektrik çoklaştırmacı seyyar kabloların kullanımının en aza indirilmesi sağlanmalıdır.		2	5	10	ÇOK ÖNEMLİ	Azaltma	Elektrik kabloları kanal içerisine alınmıştır, elektrik çoklaştırmacı seyyar kabloların kullanımının en aza indirilmiştir.	Dekanlık	15.12.2022		
Havalandırma Riski. Yetersiz havalandırmaya bağlı hastalık riski	Kullanılan fiziki mekanların kişi başına düşen hava miktarı göz önüne alınarak gerekli havalandırma yapılmalıdır.		2	2	4	ORTA	Kabullenme	Hava koşullarına uygun olarak gerekli havalandırmalar yapılmaktadır. Bürolardaki yerleşim planları kişi başına; 10 metreküp hava sağlanacak şekilde oluşturulmuştur.	Dekanlık	15.12.2022		
Çalışanların Eğitim Eksikliği Riski. Çalışanların işe başlama eğitimlerinin olmaması ve yaptıkları işler konusunda eğitimsiz olmalarına bağlı riskler	Çalışanlara işe başlama eğitimleri verilmeli, Çalışanlara yaptıkları işler ile ilgili eğitimler verilmeli, Çalışanlara bilgilisel özelliklerine göre iş verilmelidir.		2	3	6	ORTA	Kabullenme	Çalışanlara eğitimlerine ve bilgilisel özelliklerine göre iş verilmektedir. Ayrıca Personel Daire Başkanlığı tarafından Hizmet İçi Eğitimler verilmektedir.	Dekanlık	15.12.2022		
Kimyasal Risk. Kimyasal madde alımı, depolanması ve kullanımı sırasında oluşabilecek riskler	Kimyasal maddeler hiçbir zaman laboratuvar dışına çıkarılmamalıdır. Bir laboratuvara girince güvenlik işaret araçlarının yer ve işlevlerine dikkat edilmelidir. Laboratuvar çalışacak olanlar, çalışmaya başlamadan önce bu araç ve işaretler konusunda bilgi sahibi olmak zorundadırlar. Kimyasal madde ile çalışırken oluşan kazalar sırasında Kimyasal Madde		2	4	8	ÖNEMLİ	Azaltma	Kimyasal maddeler laboratuvar dışına çıkarılmadan kullanılmaktadır. Laboratuvar çalışacak olanlar, çalışmaya başlamadan önce güvenlik işaret araçları konusunda bilgilendirilmektedir.	Dekanlık	15.12.2022		

	Kazaları Talimatına göre işlem yapılmalıdır.											
Ekonomik Riskler. Sınıflar, laboratuvarlar ve kliniklerde kullanılan alet ve ekipmanın kullanım hatası veya mucbir sebeplerden bozulması	Sınıf Laboratuvar ve kliniklerde bulunan alet ve ekipman için kullanım talimatı düzenlenmeli ve sadece yetkili kişiler tarafından kullanılacağına dair uyarı yazıları yazılmalıdır.		2	4	8	ÖNEMLİ	Azaltma	Talimatnameler ve uyarı yazıları hazırlanacaktır.	Dekanlık	3.03.2023		
Yaralanmalar. Hayvanlara yapılan dahili, cerrahi vb klinik uygulamalar sırasında kullanılan keskin alet ve ekipmanın (bistüri, jilet, iğne vb) kullanımı sırasında meydana gelebilecek yaralanmalar	Keskin alet ve ekipmanın kullanımı sırasında dikkat edilmesi gereken kuralların öğrencilere anlatılmalıdır.		2	4	8	ÖNEMLİ	Azaltma	Konu ile ilgili öğrencilere teorik ve uygulamalı dersler verilmektedir.	Dekanlık	15.12.2022		
Fiziksel Şiddet Riskleri. Öğrenci klinik uygulama dersleri işlenirken veya kliniklere muayene amacıyla getirilen her türlü evcil (pet) ve çiftlik hayvanının ısırma, tekmeleme, kafa vurma, tırmalama, boynuzlama, pençe eleme ve gagalama gibi fiziksel reaksiyonu sonucu Veteriner Fakültesi öğretim üyesi ve öğrencilerinin yaralanma riski	Konu ile ilgili Öğretim üyesi ve öğrencilerin muhtemel risklere karşı bilgilendirilmesi ve zapt-ı rapt kuralları öğretilmelidir. Hayvanları zapt-ı rapta alma konusunda kullanılacak olan alet ekipmanın temini ve kullanım şekli anlatılmalıdır.		3	4	12	ÇOK ÖNEMLİ	Azaltma	Hayvan türlerine göre zaptı rapt kuralları ve olası riskler öğrencilere anlatılmaktadır. Klinik uygulamalarda ilk önce hayvanın zapt-ı raptı sağlanmakta daha sonra uygulama ve muayeneler sağlanmaktadır.	Dekanlık	15.12.2022		
Biyolojik Risk. Hasta hayvanlardan viral, bakteriyel ve paraziter karakterdeki zoonoz (hayvandan insana geçebilen) hastalıkların bulaşma riski	Usulüne uygun şekilde hayvanların tutulması. Gerekli KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) lar kullanılarak çalışmalar yürütülmelidir. Kuduz, brucella, tuberküloz vb. zoonoz (hayvandan insana bulaşabilen) hastalıkları taşıma şüphesi olan hayvanların karantinaya alınarak ilgili makamların bilgilendirilmelidir.		2	4	8	ÖNEMLİ	Azaltma	Usulüne uygun şekilde hayvanların tutulup, Gerekli KKD ler kullanılarak çalışmalar yürütülmektedir. Kuduz, brucella, tuberküloz vb. zoonoz hastalıkları taşıma şüphesi olan hayvanların karantinaya alınarak ilgili makamlar bilgilendirilmektedir.	Dekanlık	15.12.2022		

BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER

Personelin Eğitim Durumu (Toplam)					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	1	-	1	3	62
Yüzde	1	-	1	5	93

Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı (Toplam)						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	22	9	16	8	3	9
Yüzde	33	13	24	12	5	13

Personelin Eğitim Durumu (Akademik)					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Y. Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	-	-	-	18	43
Yüzde	-	-	-	30	70

Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı (Akademik)						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	22	9	15	6	1	8
Yüzde	36	15	25	10	1	13

Personelin Eğitim Durumu (İdari)					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	1	-	1	3	1
Yüzde	17	-	17	49	17

Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı (İdari)

	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	-	-	1	2	2	1
Yüzde	-	-	17	33	33	17

YAYIN BİLGİLERİ**Makaleler (SCI-e)**

SCI Expanded, SCI , SSCI, AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanan Makale Sayısı 2024								
SN	Ünvan	Ad	Soyad	2024				TOPLAM
				SCI-e	SCI	SSCI	AHCI	
1	Arş. Gör.	Abdurrahman	ALAKUŞ	1	-	-	-	1
2	Arş. Gör.	Aslıhan	ÇAKIR CİHANGİROĞLU	4	-	-	-	4
3	Doç. Dr.	Burçak	ASLAN ÇELİK	5	-	-	-	5
4	Doç. Dr.	Cahit	ÖZCAN	1	-	-	-	1
5	Doç. Dr.	Devran	COŞKUN	7	-	-	-	7
6	Arş. Gör.	Erdal	POLAT	1	-	-	-	1
7	Dr. Öğr. Üyesi	Erman	GÜLENDAG	3	-	-	-	3
8	Dr. Öğr. Üyesi	Fatma	İŞBİLİR	7	-	-	-	7
9	Doç. Dr.	Hurrem Turan	AKKOYUN	3	-	-	-	3
10	Arş. Gör.	Kemal	BAĞCI	2	-	-	-	2
11	Arş. Gör.	Kerem	ERCAN	2	-	-	-	2
12	Doç. Dr.	Mahire	BAYRAMOĞLU AKKOYUN	3	-	-	-	3
13	Dr. Öğr. Üyesi	Merve	PEKİNCE ÖZÖNER	2	-	-	-	2
14	Dr. Öğr. Üyesi	Özgür	ÖZÖNER	5	-	-	-	5
15	Doç. Dr.	Özgür Yaşar	ÇELİK	5	-	-	-	5
16	Dr. Öğr. Üyesi	Öznur	YILMAZ KOÇ	2	-	-	-	2
17	Prof. Dr.	Tuncay	TUFAN	1	-	-	-	1
18	Doç. Dr.	Yalçın	YAMAN	4	-	-	-	4
19	Dr. Öğr. Üyesi	Ahmet	ESER	-	1	-	-	1
20	Arş. Gör.	Ali Osman	TURGUT	-	6	-	-	6
21	Dr. Öğr. Üyesi	Banu	KANDİL	-	3	-	-	3
22	Dr. Öğr. Üyesi	Barış Can	GÜZEL	-	19	-	-	19
23	Dr. Öğr. Üyesi	Ceylan	CEYLAN	-	5	-	-	5
24	Doç. Dr.	Kıvanç	İRAK	-	1	-	-	1
25	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet	IRMAK	-	1	-	-	1
TOPLAM				58	36	-	-	94

Makaleler (Diğer)

SN	Ünvan	Adı Soyadı	Uluslararası Hakemli Dergi	Uluslararası Hakemsiz Dergiler	Ulusal Hakemli Dergiler	TOPLAM
1	Dr. Öğr. Üyesi	Ali GÜLAYDIN	7	-	6	13
2	Doç. Dr.	Burçak ASLAN ÇELİK	1	-	1	2
3	Dr. Öğr. Üyesi	Erman GÜLENDAG	2	-	-	2
4	Doç. Dr.	Hurrem Turan AKKOYUN	3	-	-	3
5	Arş. Gör.	İhsan İŞBİLİR	3	-	2	5
6	Dr. Öğr. Üyesi	Kadir SULU	2	-	-	2
7	Doç. Dr.	Mahire BAYRAMOĞLU AKKOYUN	3	-	-	3
8	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet EROĞLU	2	-	-	2
9	Dr. Öğr. Üyesi	Muazzez YEŞİLYURT	1	-	-	1
10	Arş. Gör.	Muhammed Ahmed SELÇUK	7	-	-	7
11	Doç. Dr.	Mustafa Barış AKGÜL	7	-	-	7
12	Doç. Dr.	Özgül GÜLAYDIN	3	-	-	3
13	Doç. Dr.	Özgür Yaşar ÇELİK	1	-	-	1
14	Dr. Öğr. Üyesi	Songül ÖTKÜN	2	-	-	2
15	Prof. Dr.	Tuncay TUFAN	1	-	-	1
16	Arş. Gör.	Ali Osman TURGUT	-	-	3	3
17	Arş. Gör.	Aslıhan ÇAKIR CİHANGİROĞLU	-	-	3	3
18	Dr. Öğr. Üyesi	Banu KANDİL	-	-	1	1
19	Doç. Dr.	Devran COŞKUN	-	-	1	1
20	Arş. Gör.	Erdal POLAT	-	-	1	1
21	Dr. Öğr. Üyesi	Fatma İŞBİLİR	-	-	2	2
22	Dr. Öğr. Üyesi	Günsel KIRMAN	-	-	1	1
23	Doç. Dr.	Kıvanç İRAK	-	-	1	1
24	Arş. Gör.	Kübranur YILDIZ BAYHAN	-	-	4	4
25	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet IRMAK	-	-	2	2
26	Arş. Gör.	Muhammed Zahid ATLI	-	-	1	1
27	Prof. Dr.	Murat GÜLMEZ	-	-	3	3
28	Doç. Dr.	Özgül GÜLAYDIN	-	-	3	3
29	Doç. Dr.	Özgür Yaşar ÇELİK	-	-	1	1
30	Arş. Gör.	Sefa ÜNER	-	-	4	4
TOPLAM			45	-	40	85

Bildiriler

YAYIMLANAN BİLDİRİ SAYILARI 2024 Yılı							
Sıra	Ünvan	Adı Soyadı	Uluslararası Poster Bildiri	Uluslararası Sözlü Bildiri	Ulusal Poster	Ulusal Sözlü Bildiri	TOPLAM
1	Arş. Gör.	Aslıhan ÇAKIR CİHANGİROĞLU	4	-	-	-	4
2	Dr. Öğr. Üyesi	Muazzez YEŞİLYURT	1	-	1	-	2
3	Dr. Öğr. Üyesi	Ali GÜLAYDIN	-	1	-	-	1
4	Arş. Gör.	Ali Osman TURGUT	-	3	-	-	3
5	Dr. Öğr. Üyesi	Ayfer FINDIK PAKROOH	-	1	-	-	1
6	Dr. Öğr. Üyesi	Banu KANDİL	-	1	-	-	1
7	Dr. Öğr. Üyesi	Ceylan CEYLAN	-	2	-	-	2
8	Doç. Dr.	Devran COŞKUN	-	4	-	-	4
9	Arş. Gör.	Fatma AKIN	-	5	-	-	5
10	Dr. Öğr. Üyesi	Fatma İŞBİLİR	-	2	-	-	2
11	Arş. Gör.	İbrahim Halil KESKİN	-	1	-	-	1
12	Doç. Dr.	Kıvanç İRAK	-	3	-	-	3
13	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet IRMAK	-	2	-	-	2
14	Dr. Öğr. Üyesi	Muazzez YEŞİLYURT	-	2	-	-	2
15	Arş. Gör.	Muhammed Zahid ATLI	-	1	-	-	1
16	Doç. Dr.	Mustafa Barış AKGÜL	-	3	-	-	3
17	Doç. Dr.	Özgül GÜLAYDIN	-	2	-	-	2
18	Dr. Öğr. Üyesi	Songül ÖTKÜN	-	2	-	-	2
19	Arş. Gör.	Erdal POLAT	-	-	-	1	1
TOPLAM			5	35	1	1	42

Atıflar

Birim Adı	Toplam Atıf Sayısı
Veteriner Fakültesi	-

Patentler

Sıra	Birim Adı	Yapılan Patent Başvurusu Sayısı	Alınan Patent Sayısı
1	Veteriner Fakültesi	-	-

Tercih ve tanıtım amaçlı faaliyet sayısı

Birim Adı	Sayı
Veteriner Fakültesi	1

Kitaplar

SN	Unvanı	Adı Soyadı	Uluslararası Yayınları Taraından	Uluslararası Yayınları Taraından	Uluslararası Yayınları Taraından	Uluslararası Yayınları Taraından	TOPLAM
1	Dr. Öğr. Üyesi	Ali GÜLAYDIN	1	-	-	-	1
2	Dr. Öğr. Üyesi	Ayfer FINDIK PAKROOH	1	-	-	-	1
3	Dr. Öğr. Üyesi	Ceylan CEYLAN	2	-	-	-	2
4	Doç. Dr.	Devran COŞKUN	1	-	-	-	1
5	Arş. Gör.	Fatma AKIN	2	-	-	-	2
6	Dr. Öğr. Üyesi	Günşel KİRMAN	3	-	-	-	3
7	Arş. Gör.	İbrahim Halil KESKİN	1	-	-	-	1
8	Dr. Öğr. Üyesi	Kadir SULU	1	-	-	-	1
9	Dr. Öğr. Üyesi	Muazzez YEŞİLYURT	3	-	-	-	3
10	Arş. Gör.	Muhammed Zahid ATLI	1	-	-	-	1
11	Doç. Dr.	Mustafa Barış AKGÜL	6	-	-	-	6
12	Prof. Dr.	Mürsel KÜÇÜK	4	-	-	-	4
13	Doç. Dr.	Özgül GÜLAYDIN	1	-	-	-	1
TOPLAM			27	-	-	-	27

PROJELER

Dış kaynaklı projeler

Birim Adı	Proje Başvurucusu	Başvurulan Kurum Adı	Proje Adı	Kabul Edilen Proje mi?		Proje Başlangıç-Bitiş Tarihi	Projenin Bütçesi
				Evet	Hayır		
Veteriner Fakültesi	Aslıhan ÇAKIR CİHANGİROĞLU	TÜBİTAK	Bilgisayar Destekli Sperma Analizinin Standardizasyonunun Geliştirilmesi: Casa Sistemik Ayar Değişikliklerinin ve Spermanın Hazırlanmasındaki Bazı Farklılıkların Dondurulup Çözdürülmüş Boğa, Aygır ve Koç Spermasının Sperm Hareketliliği ve Kinematik Parametreleri Üzerine Etkileri	X		2024-2025	1.492.000,00
Veteriner Fakültesi	Barış Can GÜZEL	TÜBİTAK 1001	Liraglutid Yüklü Nano Boyutlu Lipit Taşıyıcı İçeren Hidrojel Oluşturan Mikroigne Sistemlerinin Geliştirilmesi ve Karakterizasyonu	X		2024-2027	2.650.000,00
Veteriner Fakültesi	Barış Can GÜZEL	TÜBİTAK 1002	Farklı Tür Ruminant'Larda (Mammalia, Artiodactyla) Patella'Nın Morfolojisi ve Allometrik Özellikleri	X		2024-2025	70.000,00
Veteriner Fakültesi	Devran COŞKUN	TÜBİTAK GETAT-1001	Sıçanlarda Deneysel Parkinson Hastalık ModeliNde Homeopatik Bir Ajan Olan Tarantula Cubensis Ekstraktının Etkisinin Belirlenmesi	X		2024-2025	750.000,00

Veteriner Fakültesi	Gülşah AKGÜL	TÜBİTAK Münferit	İshalli Neonatal Kuzularda Nmr Bazlı Metabolomik Değerlendirme	X		2024-2025	73.125,00
Veteriner Fakültesi	Günşel KIRMAN	TÜBİTAK	İnülin Takviyesi Yapılan Farelerde Kolon Mukus Mikrobiyotası Ve Ketojenik Yoldaki Değişimlerin Araştırılması	X		2024-2025	75.000,00
Veteriner Fakültesi	Muhammed Ahmed SELÇUK	TÜBİTAK 2209A	Siirt ve Çevresinde Kistik Ekinokokkozis'in Risk Faktörlerine İlişkin Toplumsal Bilgi ve Farkındalığın Araştırılması: Tek Sağlık Konsepti	X		2024-2025	9.000,00
Veteriner Fakültesi	Muhammed Ahmed SELÇUK	TÜBİTAK 2209A	Siirt İli Koyun ve Keçilerinde Endoparazitlerin Yaygınlığının Araştırılması: Bölgesel Durum Değerlendirmesi	X		2024-2025	9.000,00
Veteriner Fakültesi	Barış Can GÜZEL	Avrupa Birliği	Application of Metabolomics in Detection of Anthelmintic Resistance in Gastrointestinal Nematodes in Goats	X		2024-2027	56.567.095,00
Veteriner Fakültesi	Ceylan CEYLAN	TÜBİTAK	Babesia ovis ile enfekte koyunların vücut sıvılarında etkene spesifik protein tespiti yoluyla enfeksiyonun teşhisi	X		2024-2026	1.000.000,00

Bap Projeleri

Üniversitemiz BAP Birimi Tarafından 2024 Yılında Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri								
Proje No	Proje Türü	Proje Adı	Yürütücü	Destek Miktarı	Toplam Harcama	Kalan Bütçe	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi
2024-SİÜVET-018	Münferit	Teke Sperması Dondurulmasında Farklı Doz Ve Uygulama Yöntemleri İle Kullanılan Otolog Trombositten Zengin Plazmanın (Prp) Eritme Sonrası Spermatolojik Parametreler Üzerine Etkisi	Ahmet ESER	30.000,00	-	-	2024	2025
2024-SİÜVET-02	Münferit	Siirt İli Koyun ve Keçilerinde Theileria Ovis Ve Theileria Lestouardi Yaygınlığı Üzerine Filogenetik Bir Çalışma: Moleküler Analiz Ve Genetik Karakterizasyon	Burçak ASLAN ÇELİK	29.870,00			2024	2025
2024-SİÜKariyer-042	Kariyer	Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ndeki keçilerde piroplazm etkenlerinin moleküler prevalansının araştırılması	Ceylan CEYLAN	39.792,00			2024	2025
2024-SİÜVET-012	Münferit	Hemoplazma Enfeksiyonlu Kedilerde Nmr Bazlı Metabolomik Profillendirme	Gülşah AKGÜL	29.832,00			2024	2025
2024-SİÜSGBE-030	Yüksek lisans	Beyaz Kas Hastalıklı Kuzularda Tiyo-Disülfid Dengesi, Total Oksidan-Antioksidan Kapasite Ve Bazı Biyokimyasal Parametrelerin Araştırılması	Kıvanç İRAK	29.918,00			2024	2025
2024-SİÜKariyer-044	Kariyer Başlangıç Destek Projesi (KBP)	Sıcaklık Stresi Altındaki Bildiricilerde Rasyona Semizotu (Portulaca Oleracea L.) Ekstraktı İlavesinin Performans, Karkas Özellikleri Ve Bazı Biyokimyasal Parametreler Ve Bağırsak Morfolojisi Üzerine Etkileri	Mehmet EROĞLU	49.938,00			2024	2025
2024-SİÜVET-011	Münferit	Yemlerde İncir Çekirdeği Küspesi Kullanımının Bildiricilerin Besi Performansı, Karkas Özellikleri, Antioksidan Kapasitesi Ve Serum Biyokimyasına Etki	Mehmet IRMAK	29.948,00			2024	2025
2024-SİÜVET-2017	Münferit	Tereyağlarında Renk Maddelerinin Kullanımı.	Murat GÜLMEZ	30.000,00			2024	2025
2024-SİÜVET-007	Münferit	Tavuk Ve Hindi Dışkı Örneklerinden İzole Edilen Termofilik Campylobacter Türlerinde Antimikrobiyal Direncin Fenotipik Ve Genotipik Karakterizasyonu	Özgül GÜLAYDIN	30.000,00			2024	2024

2024 Yılı Proje Sonucunda Yayımlanan Makale Sayıları							
Yürütücü Adı	Proje Numarası(Varsa)	Yayın Başlığı	Dergi Adı	Dergi Yılı	Dergi ISSN	Yayın Türü	DOI Numarası(Varsa)

Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Proje Sayısı	2	0	1	11	7	7	9
Tutarı (TL)	9.999,32	0,00	15.000,00	206.227,88	149.868,72	208.938,80	299.298,00

KOORDİNATÖRLÜKLER

Erasmus

ERASMUS Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları							
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Gelen Öğrenci Sayıları	0	0	0	0	0	0	0
Giden Öğrenci Sayıları	1	0	0	1	0	0	0

Farabi

FARABİ Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları							
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Gelen Öğrenci Sayıları	0	2	0	0	0	0	0
Giden Öğrenci Sayıları	2	2	0	0	0	0	0

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Veteriner Fakóltesi yöneticisi olarak yetkim dâhilinde; Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğér mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2024 yılı Faaliyet Raporunda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Siirt / Ocak 2025)

Prof. Dr. Mehmet SAĞLAM

Dekan V.