



# **KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

## **SIIRT ÜNİVERSİTESİ VETERİNER FAKÜLTESİ**

**Kezer Yerleşkesi, 56100 / Siirt**

**[20/03/2018]**

## İÇİNDEKİLER

<b>A. Kurum Hakkında Bilgiler.....</b>	<b>3</b>
İletişim Bilgileri.....	3
Tarihsel Gelişimi .....	3
Miyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri.....	4
Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri.....	5
Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri.....	6
<b>B. Kalite Güvencesi Sistemi.....</b>	<b>7</b>
<b>C. Eğitim ve Öğretim.....</b>	<b>9</b>
Programların Tasarımı ve Onayı.....	9
Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme.....	9
Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma.....	9
Eğitim-Öğretim Kadrosu.....	10
<b>Ç. Araştırma ve Geliştirme.....</b>	<b>13</b>
Araştırma Stratejisi ve Hedefleri.....	13
Araştırma Kaynakları.....	15
Araştırma Kadrosu.....	16
Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi.....	17
<b>D. Yönetim Sistemi.....</b>	<b>17</b>
Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı.....	17
Kaynakların Yönetimi.....	18
Bilgi Yönetim Sistemi.....	18
Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi.....	19
Kamuoyunu Bilgilendirme.....	19
Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği.....	20
<b>E. Sonuç ve Değerlendirme.....</b>	<b>20</b>

## **A. Kurum Hakkında Bilgiler**

### ***İletişim Bilgileri***

Dekan: Prof. Dr. Tekin ŞAHİN

Fakültemiz Kalite Kurulu Başkanı: Yrd. Doç. Dr. Gülşah AKGÜL

Adres: Siirt Üniversitesi Veteriner Fakültesi Merkez kampüs 56100/SİİRT

Telefon: 0 (484) 223 66 34

E-Posta: [veteriner@siirt.edu.tr](mailto:veteriner@siirt.edu.tr)

Ağ: [veteriner.siirt.edu.tr](http://veteriner.siirt.edu.tr)

### ***Tarihsel Gelişimi***

Siirt Üniversitesi Veteriner Fakültesi, 06 Haziran 2013 tarihinde, 28/03/1983 tarihli ve 2809 sayılı kanunun ek 30'uncu maddesine göre; 25/06/2013 tarihli ve 28698 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 2013/4898 numaralı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

Veteriner fakültesi 5 bölümden oluşmaktadır. Bu bölümlerden Klinik Bilimler Bölümü, Hayvan Hastanesiyle birlikte Merkez Yerleşkede bulunmakta, Temel Bilimler, Klinik Öncesi Bilimler, Zootekni ve Hayvan Besleme ile Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Bölümleri Kezer Yerleşkesinde bulunmaktadır.

Fakülte olarak; evcil ve yabani hayvan hastalıkları ile zoonoz hastalıkların tanı ve tedavileri, hayvansal verim ve üretimin artırılması, hayvansal gıdaların muayene ve kontrolü konularında bilgi ve birikime sahip yetkin, aydın Veteriner Hekimlerin topluma kazandırılmasını arzulamaktayız. Bu konuda geleceğin ideal Veteriner Hekimlerini yetiştirmeye aday seçkin, genç, dinamik bir kadroya sahibiz.

Fakültemizde, 2 profesör, 14 yardımcı doçent ve 14 araştırma görevlisi olmak üzere, toplam 30 akademik personel bulunmaktadır. Fakültemizde çalışan öğretim üyesi profesörlerden biri 2547 sayılı Kanunun 16/a, diğeri ise 40/b maddesine göre görevlendirme ile 14 yardımcı doçent ise Fakültemiz kadrosunda bulunmaktadır. Araştırma görevlilerinden 13'ü ÖYP Araştırma Görevlisi olup, doktora eğitimi yapmak üzere, 2547 sayılı Kanunun 39. ve 35. maddelerine göre görevlendirme ile kendilerine tahsis edilen kadrolarda, başka bir üniversitede bulunmaktadırlar. Fakültemizde çalışan cari bir araştırma görevlisi bulunmaktadır.

Fakültemiz kadrosunda, 1 fakülte sekreteri, 1 şef, 2 memur, 3 bilgisayar işletmeni, 1 hayvan sağlık memuru, 1 hayvan bakıcısı ve 6 hizmetli olmak üzere, toplam 15 idari personel

bulunmaktadır. Ancak, 1 memur, 1 bilgisayar işletmeni, hayvan sağlık memuru, hayvan bakıcısı ve 4 hizmetli olmak üzere, toplam 8 idari personel, Üniversitemizin başka birimlerinde görevlendirilmiş bulunmaktadırlar. Fakültemizde fiili olarak 7 idari personel bulunmaktadır.

Fakültemiz, 2014-2015 Eğitim-Öğretim döneminde 41 öğrenci kaydı yapılarak öğrenci kabul etmeye başlamış olup; 2017-2018 Eğitim-Öğretiminde ise 62 ÖSYM kontenjanı olmak üzere, dikey geçiş (6), merkezi yerleştirme puanıyla yatay geçiş (9) yapan ve özel öğrenci statüsü ile yabancı uyruklarla (17) birlikte 94 öğrenci kaydı yapılarak, toplam öğrenci sayımız 248'e ulaşmıştır. Yabancı uyruklu öğrenci sayımız 21 olup, Üniversitemiz Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER) tarafından yapılan yeterlilik sınavında başarısız olan 14 öğrenci bulunmaktadır.

### ***Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri***

#### ***Misyonumuz;***

Evrensel, yerel, bilimsel ve etik değerlere saygılı, gelenekselliği dışlamadan modernize edebilen, toplumun sosyal ve kültürel gelişimine dinamizm kazandıracak, sabırlı, araştırmacı, yenilikçi, paylaşımcı, sorgulayan ve mesleki açıdan yetkin, özgüven sahibi lider bireyler yetiştirmek (<http://veteriner.siirt.edu.tr/detay/vizyon-misyon/747030209.html>).

#### ***Vizyonumuz;***

Bilimin ışığında, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde etkin, yenilikçi, üretken, öncü, referans olma özelliği taşıyan, tercih edilen, mensubu olmaktan onur duyulan bir fakülte olmak (<http://veteriner.siirt.edu.tr/detay/vizyon-misyon/747030209.html>).

Siirt Üniversitesi kuruluşunu tamamladığı günden itibaren yapılan akademik kadro oluşturma çalışmaları sırasında sektör paydaşları ziyaret edilmiş, akabinde Veteriner Fakültesinde çeşitli toplantılar yapılarak fakültemizin il, bölge ve ülke yararına hangi faaliyetleri gerçekleştirmesi gerektiğiyle ilgili fikir alışverişı yapılmıştır. Bu uzun soluklu toplantılar sonucunda bölge hayvancılığının durum tespiti yapılmış, ihtiyaç ve faaliyetlere dair öngörü değerlendirilmeleri yapılarak üniversite-STK-Kamu Kurum ve Kuruluşları iş birliği çerçevesinde gelişim ile ilgili verilere ulaşılmıştır.

### ***Değerleri***

- ✓ Bilimsellik
- ✓ Evrensellik
- ✓ Deneysellik
- ✓ Danışmanlık
- ✓ Araştırmacılık
- ✓ Kaliteli hizmet
- ✓ Gelişmeye ve geliştirmeye açık olma

### ***Hedefleri***

- Evrensel insani değerler ışığında güncel bilgi ve teknolojiyi kullanarak, yaban hayvanları dahil tüm hayvanların yetiştirilmesi, sağlıklı yaşaması ve çiftlik hayvanlarında ekonomik üretim yapılabilmesi için gerekli şartları sağlamak,
- Hayvanlardan insanlara bulaşabilme potansiyeli olan zoonoz hastalıklara karşı önlemler alma, Hasta hayvanların tanı ve tedavilerini gerçekleştirmek,
- Çiftlikten sofraya gıda güvenliğini sağlayabilen; mesleki bilgisini ülkesi ve halkının gönenci için kullanan, etik değerler ve çevreye saygılı, üstün nitelikli, çağdaş veteriner hekim ve uzmanlar yetiştirmek,
- Bölgedeki yetiştirici, hayvan sahipleri ve ilgili firmalara her türlü danışmanlık, laboratuvar tanısı ve tedavi hizmeti vermek, hayvan hastalıklarının teşhisine yönelik kaliteli hizmet sunmak ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalar yapmak,
- Hayvansal politikalara yön verebilmek.

### ***Eğitim-Öğretim Sunan Birimleri***

Fakültemiz, Veteriner Bölümü Veteriner Programına öğrenci almaktadır. Fakültemizin eğitim dili Türkçe'dir.

Fakültemiz 5 bölüm ve 20 anabilim dalı başkanlığından oluşmaktadır.

Bölgeler ve Anabilim Dalı Başkanlıklarımız:

- Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Bölümü
  - Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Anabilim Dalı
- Klinik Bilimler Bölümü

- Cerrahi Anabilim Dalı
- Doğum ve Jinekoloji Anabilim Dalı
- Dölerme ve Suni Tohumlama Anabilim Dalı
- İç Hastalıkları Anabilim Dalı
- Klinik Öncesi Bilimler Bölümü
  - Farmakoloji ve Toksikoloji Anabilim Dalı
  - Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
  - Parazitoloji Anabilim Dalı
  - Patoloji Anabilim Dalı
  - Viroloji Anabilim Dalı
- Temel Bilimler Bölümü
  - Anatomi Anabilim Dalı
  - Biyokimya Anabilim Dalı
  - Fizyoloji Anabilim Dalı
  - Histoloji ve Embriyoloji Anabilim Dalı
  - Veteriner Hekimliği Tarihi ve Deontoloji Anabilim Dalı
- Zootečni ve Hayvan Besleme Bölümü
  - Biyoistatistik Anabilim Dalı
  - Genetik Anabilim Dalı
  - Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları Anabilim Dalı
  - Hayvan Sağlığı Ekonomisi Anabilim Dalı
  - Zootečni Anabilim Dalı

### ***Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler***

Fakültemizde, bilimsel araştırmaların ve öğrencilerin uygulama derslerinin yapıldığı 5 laboratuvarımız bulunmaktadır.

Laboratuvarlarımız;

- Anatomi Laboratuvarı
- Parazitoloji Laboratuvarı
- Histoloji Laboratuvarı

- Biyokimya Laboratuvarı
- Fizyoloji Laboratuvarı

Ayrıca Veteriner Fakültesi öncülüğünde kurulmuş olan 5 adet Araştırma merkezi ile Araştırma faaliyetleri yürütülmektedir. Bu birimler;

- Arıcılık Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Hayvan Sağlığı Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Keçi Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Yaban Hayvanları Koruma, Rehabilitasyon Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Deneysel Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi

## **B. Kalite Güvencesi Sistemi**

2017 yılında Fakültemiz Kalite Komisyonu oluşturulmuş olup gerekli çalışmalara ve eğitimlere katılmak suretiyle Kalite sisteminin Fakültemizde oluşturulması üzerine çalışmalar yapmaktadırlar. Fakültemiz kurumsal performansının ölçülmesi hazırlanan yıllık Faaliyet raporlarıyla ölçülmekte ve yapılan değerlendirme sonucu görülen sapmalar için iyileştirme tedbirleri alınmaktadır.

Fakültemizde Kurum İç Değerlendirme Raporu hazırlamak üzere Dekanlık Makamınca İç değerlendirme ve Kalite Komisyonu üyeleri görevlendirilmiştir.

Yrd. Doç. Dr. Gülşah AKGÜL	İç Hastalıkları ABD	Başkan
Yrd. Doç. Dr. Seyrani MERSİN	Dölerme ve Suni Tohumlama ABD	Üye
Yrd. Doç. Dr. Zelal KARAKOÇ	Histoloji ve Embriyoloji ABD	Üye

Kurumun kalite güvencesi süreçleri ve iç değerlendirme süreçleri kapsamındaki ölçme ve izleme sistemi idari ve akademik personel ile yapılan çeşitli toplantılarda misyon, vizyon ve hedefler hatırlatılarak, atılan adımlar, atılması gereken adımlar ve gelecekte yapılması gerekenler değerlendirilerek geçmişte yapılanların yeterliliği ve gelecekte yapılacakların

niteliği tartışılmaktadır. Buna göre gelecekte yapılması gereken yeni hedefler belirlenmekte buna yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Kurum dış değerlendirmesiyle ilgili herhangi bir denetleyici mekanizma bulunmamakla birlikte paydaş kurum ve kuruluşlarla yapılan olumlu ve olumsuz değerlendirmeler dikkate alınmaktadır.

Kalite güvence süreçleri doğrultusunda fiziki meknlerde iyileştirmeler yapıldı, eğitim ve öğretimde yeni yöntemler takip edilerek kurumda uygulanılmaya başlanıldı. Kurumda yeni ve modern cihazlarla hizmet ve eğitim verme yöntemlerine geçilme işlemleri yürütülmektedir.

Birim tarafından proje destekleyici kuruluşlara verilen projelerde hedeflenen Ar-Ge altyapının tamamlanmasıyla iyileştirme sürecinin optimize edilmesi düşünülmektedir. Bu çerçevede kurumun en önemli projesini kalkınma bakanlığı tarafından desteklenen ‘Siirt Üniversitesi Veteriner Fakültesi Uygulamam Alanları’ isimli proje çalışması oluşturmaktadır. Yapılanlara ilave olarak geleceğe yönelik iyileştirme planları bireysel akademik ve kurumsal olarak hazırlanıp projeler ve araştırmalarla iyileştirme çalışmalarının devam ettirilmesi düşünülmektedir.

Belirlenen misyon ve vizyonun; hedefler, strateji ve performans göstergeleri üzerindeki etkilerini belirleyen yöntemler kurumumuz akademik personeli tarafından yapılmaktadır. Konunun dış değerlendiricilerle ilgili çalışmalar yeni planlanmaktadır.

Kurumumuza ait bir lme değerlendirme yöntemi kuruluştan itibaren belli periyodlarla yapılmakta yeni stratejik hedefler belirleme çalışmaları devam etmektedir. Ancak objektif verilerin alınabilmesi için hazırlanan stratejik değerlendirmelerin dış değerlendiricilerle de paylaşılma planları oluşturulmaktadır.

İç paydaşların (akademik ve idari çalışanlar, öğrenciler) kalite güvence sistemine yapılan eğitim toplantı ve bilgilendirmelerle katılımları ve desteklemeleri sağlanmaya çalışılmaktadır.

Dış paydaşlara (işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, araştırma sponsorları, ğrenci yakınları vb.) yapılan ziyaretler, ortak toplantılar ile sağlıklı diyaloglar oluşturulmuş ayrıca kalite güvence sistemine katılımları için yeni yöntemler araştırılmaktadır.

## **C. Eğitim ve ğretim**

### ***Programların Tasarımı ve Onayı***

Fakültemiz eğitim amaçları ve müfredatın tasarımı dekan, dekan yardımcıları, öğretim üyeleri farklı derecede katkılarıyla planlanmaktadır. Fakültemiz yeterlilikleri Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ölçütleri içinde Yükseköğretim Kalite Kurulunun Sağlık Temel Alanı için belirlediği Akademik ve Mesleki Ağırlıklı esaslar dikkate alınarak belirlenmektedir.

Programların eğitim amacı, önemi, kazanımları (bilimsel ve toplumsal) Üst yönetim tarafından basın kuruluşları ve web sayfası aracılığı ile topluma duyurulmaktadır.

Ayrıca Hayvan hastanesinin topluma açık bir uygulama merkezi olması sebebiyle kamuoyu yapılan faaliyetlerden anında haberdar olmaktadır.

### ***Öğrenci Merkezli öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme***

Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS), programı hazırlayan birim tarafından belirlenmekte ve bu bilgilerin Bologna kriterlerine uygunluğu Fakültemiz Eğitim Komisyonu tarafından denetlenmektedir. Uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte ve toplam iş yüküne dâhil edilmektedir. Programların yürütülmesinde öğrencilerin aktif rol almaları; laboratuvar deneyleri, staj uygulamaları gibi etkinliklerle sağlanmaktadır. Özellikle klinik uygulamaları (hasta başında), pratik becerilerin kazandırılmasında etkili olup, öğrenciler bilgiyi, uygulayarak ve yaşayarak öğrenmektedirler. “Siirt Üniversitesi Veteriner Fakültesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği’nde öğrencinin devamını veya sınava girmesini engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan açık düzenlemeler vardır. Fakültemiz fiziki şartlarında engelli öğrenciler için iyileştirmeler yapılmıştır. Ancak bu iyileştirmeler yeterli değildir.

### ***Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma***

Öğrencinin kabulü ile ilgili tüm süreçlerde Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından belirlenen kriterlere göre işlem yapılmaktadır. Yeni öğrencilerin Fakülteye uyumlarının sağlanması için eğitim-öğretim yılı başında oryantasyon toplantısı yapılmaktadır.

Öğrencilerimize eğitim-öğretim sürecinde rehberlik etmek üzere akademik danışmanlık sistemi aktif olarak kullanılmaktadır. Ayrıca program özelliğinden kaynaklı olmak üzere öğrencilerimiz gerçek bir sahada akademik personel ile sürekli beraber çalışmakta ve mesleki geleceklerini bizzat görerek kariyer planlaması yapmaktadır.

### ***Eğitim-Öğretim Kadrosu***

Kadrosu Fakültemizde bulunan 14'ü öğretim üyesi ve 2'si araştırma görevlisi olmak üzere toplam 16 akademik personel bulunmaktadır. Fakültemiz dekanı, 2547 sayılı Kanunun 16/a maddesine göre YÖK tarafından yapılan atama ile Fakültemizde hizmet vermektedir. Fakültemize, 2547 sayılı Kanunun 40/b maddesine göre görevlendirilen 1 ve 2017 yılı güz dönemi için ders vermek üzere 2547 sayılı Kanunun 40/d maddesine göre görevlendirilen 1 öğretim üyesi bulunmaktadır.

Fakültemizde, ÖYP Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunuyorken, 2547 sayılı Kanunun 35. maddesine göre başka bir üniversitede doktora eğitimini yapmak üzere geçici kadro tahsisi yapılan ve naklen giden 12, 39. maddeye göre doktora eğitimi için görevlendirilen 1 kişi olmak üzere, başka üniversitelerde görevlendirilen toplam 13 personelimiz bulunmaktadır.

Fiili çalışan toplam akademik personel sayımız 17 olmaktadır (40/d hariç).

<b>Tablo 18 Akademik Personel</b>			
<b>Unvan</b>	<b>Kadroların Doluluk Oranına Göre</b>		
	<b>Dolu</b>	<b>Boş</b>	<b>Toplam</b>
<b>Profesör</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Doçent</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Yrd. Doçent</b>	14	0	<b>14</b>
<b>Öğretim Görevlisi</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Okutman</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Uzman</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Çevirici</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Eğitim- Öğretim Planlamacısı</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Araştırma Görevlisi</b>	2	0	<b>2</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>16</b>

<b>Tablo 19 Akademik Personel Değişim Tablosu</b>				
<b>Unvan</b>	<b>2014 Yılı</b>	<b>2015 Yılı</b>	<b>2016 Yılı</b>	<b>2017 Yılı</b>
<b>Profesör</b>	1	2	1	2
<b>Doçent</b>	-	-	-	-
<b>Yardımcı Doçent</b>	8	10	12	14
<b>Öğretim Üyeleri Toplamı</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>16</b>
<b>Öğretim Görevlisi</b>	-	-	-	-
<b>Okutman</b>	-	-	-	-
<b>Araştırma Görevlisi</b>	3	13	2	2
<b>Uzman</b>	-	-	-	-
<b>Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>17</b>

ÖYP araştırma görevlisi kadrosunda bulunan 13 akademik personelimiz, 2547 sayılı Kanunun 35. ve 39. maddelerine göre doktora eğitimini yapmak üzere geçici kadro tahsisi yapılan diğer üniversitelerde bulunmaktadır.

<b>Tablo 20 Fakültemizden Diğer Üniversitelerde-Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel *(2547 s.k. 35.mad.,39.mad. vb)</b>
--

<b>Unvan</b>	<b>Çalıştığı Bölüm</b>	<b>Görevlendirildiği Kurum</b>	<b>Kişi Sayısı</b>
Araştırma Görevlisi	<b>Temel Bilimler</b>	Selçuk Üniversitesi	<b>1</b>
Araştırma Görevlisi	<b>Klinik Bilimler</b>	Burdur Üniversitesi	<b>1</b>
Araştırma Görevlisi	<b>Klinik Bilimler</b>	Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	<b>1</b>
Araştırma Görevlisi	<b>Klinik Öncesi Bilimler</b>	Ankara Üniversitesi	<b>2</b>
Araştırma Görevlisi	<b>Zootekni ve Hayvan Besleme</b>	Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	<b>1</b>
Araştırma Görevlisi	<b>Klinik Bilimler</b>	Selçuk Üniversitesi	<b>1</b>
Araştırma Görevlisi	<b>Klinik Bilimler</b>	İstanbul Üniversitesi	<b>1</b>
Araştırma Görevlisi	<b>Klinik Öncesi Bilimler</b>	Selçuk Üniversitesi	<b>2</b>
Araştırma Görevlisi	<b>Zootekni ve Hayvan Besleme</b>	Ankara Üniversitesi	<b>1</b>
Araştırma Görevlisi	<b>Temel Bilimler</b>	Fırat Üniversitesi	<b>1</b>
Araştırma Görevlisi	<b>Temel Bilimler</b>	Ankara Üniversitesi	<b>1</b>
<b>TOPLAM</b>			<b>13</b>

<b>Tablo 21 Başka Üniversitelerden Fakültemizde Görevlendirilen Akademik Personel</b>			
<b>Unvan</b>	<b>Çalıştığı Bölüm</b>	<b>Geldiği Üniversite</b>	<b>Kişi Sayısı</b>

<b>Profesör Dr.</b>	Klinik Bilimler	Harran Üniversitesi	1
<b>Profesör Dr.</b>	Klinik Bilimler	Bingöl Üniversitesi	1
<b>TOPLAM</b>			<b>2</b>

2547 sayılı Kanununun 40/b ve 16/a maddelerine göre Fakültemize görevlendirilen 2 öğretim üyesi bulunmaktadır.

<b>Tablo 22 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı</b>						
	<b>23 yaş ve altı</b>	<b>24-30 yaş</b>	<b>31-35 yaş</b>	<b>36-40 yaş</b>	<b>41-50 yaş</b>	<b>51 yaş üzeri</b>
<b>Kişi Sayısı</b>	0	0	6	8	2	1
<b>Yüzde</b>	<b>0</b>	0	35	47	12	6

Fakültemiz akademik personelinin % 82'si, 40 yaş ve altı yaşa sahiptir. Buna göre Fakültemiz akademik personeli, yaş değerlendirmesine göre genç ve dinamik bir yapıya sahiptir.

Eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması ve yükseltilmeleri ile ilgili süreçlerde; öğretim üyeliği için “Siirt Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma İlkeleri” çerçevesinde ve Öğretim Elemanı Yetiştirme Programı Sınavı (ÖYP) sonuçlarına göre atanma işlemi gerçekleştirilmektedir. 2016 yılı sonu itibariyle ÖYP kaldırılmıştır. Araştırma görevlileri cari usulle YÖK kriterleri çerçevesinde alınmaktadır.

## **Ç. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

### ***Araştırma Stratejisi ve Hedefleri***

Fakültemizde görev yapan tüm öğretim üyelerinin katılımlarıyla gerçekleştirilecek toplantı ve fikir teatileri ile birimin araştırma strateji ve hedefleri belirlenmiş olup bu mekanizmanın revize edilmesi planlanmaktadır.

Birim araştırma strateji ve hedefleri ‘**Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**’ başlığı altında verilmiş olup buna yönelik 6 amaç ve bu amaçları gerçekleştirmeye yardımcı olmak üzere 12 hedef belirlenmiş ve ilgili başlıkta detaylıca verilmiştir. Ayrıca yurt içi ve yurt dışı

araştırma projeleri desteklerinin değerlendirerek birimiz imkân ve olanakları çerçevesinde geliştirmeye çalışmaktadır.

Bu amaç, strateji ve hedefler her yıl dönem başlarında değerlendirilmektedir.

Birimin araştırma stratejileri çok boyutlu olup temel araştırma ve uygulamaları destekleyici niteliktedir.

Fakültemiz öncülüğünde kurulan Hayvan Hastanesi, Bildircin Ünitesi, Küçükbaş Hayvan Çiftliği, Deney Hayvanları Ünitesi gibi birimlerde öncelikli alanlarla ilgili araştırma çalışmaları ve projeler geliştirilerek gerçekleştirilmektedir.

Fakültemiz öncülüğünde Rektörlük bünyesinde oluşturulmuş 5 UYGAR merkezi bulunmakta bu merkezlerle ilgili hedef ve çıktılar Rektörlük ve Dekanlıkça izlenerek değerlendirilmektedir.

Araştırmada öncelikli alanları ile ilgili, iç ve dış paydaşların önerileri doğrultusunda, bilimsel ve/veya sektörel toplantılar yapılmaktadır. İç ve dış paydaşlarla yapılan değerlendirmeler araştırmalarımıza yön verebilmekte yeni UYGAR merkezlerin kurulması ve geliştirilmesine katkı sağlamakta bunun neticesinde bilimsel çalışmaların temelleri oluşturulmaktadır.

Fakültemiz öncülüğünde kurulan, Rektörlük bünyesinde bulunan UYGAR merkezleri ile akademik birimlerimiz arasında uyumlu bir çalışma sürdürülmekte yapılan çalışmalar ise bilimsel destekleyici kuruluşlar ve dergiler ile ilgili bakanlıklara ait denetleyici kuruluşlar tarafından değerlendirilmektedir.

Fakültemizde yapılan çalışmalar bakanlıklar ve YÖK nezninde belirlenen hedeflerle uyumlu olduğu gibi başvuru durumlarında tavsiye niteliğinde yapılan proje ve çalışmalar hakkında bilgi verilmektedir.

Fakültemizde yapılan Ar-Ge çalışmaları salt akademik nitelik taşımamakla birlikte il/bölge ve ulusal ekonomiye katkı sunacak nitelik taşımaktadır. Bu çalışmaların sosyo-kültürel etkileri uzun vadede ortaya çıkacak niteliktedir.

Siirt Üniversitesi Etik Kurulu ve Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi mevcut olup araştırma faaliyetlerinde Deney Hayvanları Yerel Etik Kurulundan izin alınmaktadır.

Fakültemiz araştırma öncelikleri kapsamındaki faaliyetler için gerekli fiziki/teknik altyapıya sahiptir. Bu altyapı olanaklarını geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Fakültemiz öğretim üyelerine Ar-Ge çalışmaları için mali kaynak oluşturacak altyapı oluşturulmuş ve katkı sunacak gelişim seviyesine ulaştığında bu kaynakların kullanımı düşünülmektedir.

Kurulmasında öncülük edilen merkezler içerisinde sürdürülebilirliği sağlamaya yönelik mali kaynak oluşumu şekillenmektedir, buda hem sürdürülebilirliği hem de nitelik ve niceliği olumlu yönde etkileyecektir.

## *Araştırma Kaynakları*

- Birimin fiziki/teknik altyapısı ve mali kaynakları, araştırma öncelikleri kapsamındaki faaliyetleri gerçekleştirmek için uygun ve yeterli midir?

Uygun ve yeterlidir. Bununla birlikte geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

- Birim içi kaynakların araştırma faaliyetlerine tahsisine yönelik açık kriterler mevcut mudur? Bu kriterler nasıl belirlenmekte ve hangi sıklıkta gözden geçirilmektedir?

Birim içi kaynaklar araştırma faaliyetlerinde kullanılmakta, DEHAM, Küçükbaş Hayvan Çiftliği ve Bildircin Ünitesinde çalışma yapmak için Yerel Etik Kurul Kriterleri aranmakta, bu ünitelerin Ar-Ge çalışmalarına mali kaynak oluşturma niteliği çalışmaları devam etmektedir.

- Araştırma faaliyetlerine kurum içi kaynak tahsisine yönelik öncelikler mevcut ise ne tür parametreler (birimin araştırma öncelikleri ile uyum, çok ortaklı/disiplinli araştırmalar, kurumlar arası ve/veya uluslararası ortaklıklar, lisansüstü çalışmalar, temel araştırma, uygulamalı araştırma, deneysel geliştirme, çıktı/performans vb.) dikkate alınmaktadır?

Öncelik sıralamasına göre dizilim şu şekilde olmaktadır. Öğrenci uygulamaları, Temel araştırmalar, Kurumsal altyapı, Sosyo-kültürel katkı, çok ortaklı/disiplinli araştırmalar, kurumlar arası ve/veya uluslararası ortaklıklar, uygulamalı araştırma, deneysel geliştirme, çıktı/performans.

- Birimin, kaynakların etkin/verimli kullanımı sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için iç/dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışından kaynak teminini nasıl teşvik etmekte ve desteklemektedir?

Devletin çeşitli destekleyici kurumları ile özel kuruluşlara desteklenmesi amacıyla sunulan proje başvuruları ile teşvik ve destek sağlanmaktadır.

- Birim dışından sağlanan mevcut dış destek (proje desteği, bağış, sponsorluk vb.) kurumun stratejik hedefleri ile uyumlu ve yeterli midir?

Yeterli ve uyumlu destekler sağlanmıştır. Bunlardan biride Siirt'te ilk olarak nisan 2017 tarihinde yerel sponsorlar desteğinde sokak hayvanları için etkinlik düzenlenmiş ve toplumsal farkındalık yaratılmaya çalışılmıştır.

- Birim, araştırma faaliyetlerinin etik kurallara uygun olarak yürütülmesini sağlamak için ne tür destekler (Fikir ve Sanat Eserleri Kanununun gereğini yerine getirme, lisanlı yazılım kullanımı,) sunmaktadır?

Araştırmalar için Yerel Etik Kurul kararı talep edilmektedir. Gerekli durumlarda Siirt Üniversitesi Etik Kuruluda müdahalede bulunur.

- Birim, araştırma bileşeni ile ilgili hedefleri kapsamında ihtiyaç duyulan kaynakların (fiziki/teknik altyapı, mali kaynaklar) sürdürülebilirliğini nasıl sağlamaktadır?

Birim bu konudaki mali ihtiyaçlarını Üniversite bütçesinden karşılamaktadır ayrıca birimin Kalkınma Bakanlığı Projesi kapsamında yapılması planlanan binalar ve teknik cihazlar ile proje çerçevesinde oluşturulacak birimlerden elde edilecek mali kaynak ile sürdürülebilirliğin sağlanması düşünülmektedir.

### ***Araştırma Kadrosu***

- Birim, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasını nasıl güvence altına almaktadır?

Başvuru aşamasında belli kriterlerin tarafsız jüri üyelerince değerlendirilmesi ile sağlanmaktadır.

- Araştırma kadrosunun yetkinliği nasıl ölçülmekte ve değerlendirilmektedir?

Araştırma kadrosunun yetkinliği her yıl sonunda faaliyet raporları sonuçları değerlendirilerek yapılmaktadır.

- Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesi için ne gibi imkânlar sunulmaktadır?

1-Teknolojik alt yapının düzeltilmesi

2-Yurtdışı ve yurtiçi görevlendirmelere sıcak bakılması

3- Yurtdışı ve yurtiçi kongre sempozyum ve panellere katılım desteği ile sağlanmaktadır.

- Atama ve yükseltme sürecinde araştırma performansını nasıl değerlendirmektedir?

Üniversitenin belirlediği atama ve yükseltme kriterlerine göre değerlendirilmektedir.

- Araştırma bileşeni kapsamındaki hedeflerine ulaşmayı sağlayacak araştırma kadrosunun, nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini nasıl güvence altına almaktadır?

Siirt Üniversitesi Veteriner Fakültesi henüz üç yıllık bir fakülte olmasına rağmen zorunlu altyapı çalışmalarını tamamlamış bulunmaktadır. Geleceğe yönelik koyduğu hedefler çerçevesinde özendirici ve cezbedici nitelik taşıyan birimleri kurarak bilimsel ve Ar-Ge faaliyetlerini gerçekleştirebilecek bir konuma gelmeyi kısa vade hedefi olarak belirlemiş ve bu konuda projeler geliştirmiştir. Hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli mali kaynağın kalkınma bakanlığınca onaylanmış olması gelecekte öğretim üyelerine döner sermayeden pay kazandırmayı da düşündürmektedir.

### ***Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi***

- Birimin araştırma performansı verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte ve değerlendirilmekte midir?

Yıllık faaliyet raporları ile değerlendirilmektedir.

#### **Araştırma performansının değerlendirilmesinde,**

- ⇒ Doktora programlarına yönelik bilgiler (doktora programlarına kayıtlı öğrenci ve mezun sayıları, mezunların akademik ortamda ve/veya sanayi kuruluşlarında çalışma oranları, yurt içi ve yurt dışında çalışma oranları vb.),

- ⇒ Bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkıları,

- ⇒ Birimin mevcut araştırma faaliyetleri, araştırma hedefleriyle uyumu ve bu hedeflerin sağlanmasına katkısı kalite göstergesi olarak değerlendirilmekte ve izlenmekte midir?

Doktora programı bulunmadığından herhangi bir izlenme programı da yoktur.

- ⇒ Araştırmaların kalitesinin değerlendirilmesi ve izlenmesine yönelik mekanizma mevcut mudur?

Mevcut değildir.

- ⇒ Birim, araştırma performansının kurumun hedeflerine ulaşmasındaki yeterliliğini nasıl gözden geçirmekte ve iyileştirilmesini nasıl gerçekleştirmektedir?

Birim sahip olduğu çalışkan, genç, dinamik ve azimli akademik ve idari kadrosuyla iyileşme çalışmalarını gözden geçirmekte ve gerçekleştirmektedir.

## **D. YÖNETİM SİSTEMİ**

### ***Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı***

- Birimin, yönetim ve idari yapılanmasında benimsediği bir yönetim modeli bulunmakta mıdır? YÖK'ün belirlediği yönetim ve idari yapılanma modeli kullanılmaktadır.

- Operasyonel süreçlerini (eğitim-öğretim ve araştırma) ve idari/destek süreçlerini nasıl yönetmektedir?

YÖK'ün belirlediği eğitim-öğretim ve araştırma ile idari/destek yönetmelikleri dikkate alınmaktadır.

- İç kontrol standartlarına uyum eylem planını ne kadar etkin düzeyde uygulanmaktadır?

İç kontrol standartlarına uyum eylem planı yeni uygulanmakta olup ilerleyen süreçte etkin kullanım planlanmaktadır.

### ***Kaynakların Yönetimi***

- İnsan kaynaklarının yönetimi nasıl ve ne kadar etkin olarak gerçekleştirilmektedir?  
Fakültemiz yeni olduğundan dolayı mevcut akademik ve idari personel ideal sayıya ulaşmamıştır ancak görevli akademik ve idari personelin yetenek ve kabiliyetleri dikkate alınarak, doğru yönlendirilmesi ile kurumun idari ve akademik işleri yürütülmektedir.
- İdari ve destek hizmetleri sunan birimlerinde görev alan personelin eğitim ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere nasıl bir sistem kullanılmaktadır?  
İş tanımları yapılmakta, çalışan personelin eğitim durumu, bilgi düzeyi, kişisel yetenekleri değerlendirilmek suretiyle gerekli durumlarda ilave eğitimler de verilmek suretiyle istihdam edilmektedir.
- Mali kaynakların yönetimi nasıl ve ne kadar etkin olarak gerçekleştirilmektedir?  
Kurumun ihtiyaçları yetkili personelce tespit edilir, yıllık toplam mali kaynak miktarı ortaya konulur. İhtiyaçlar öncelik sırasına göre sıralandıktan sonra yetkililerce yapılan tekliflerin değerlendirilmesi sonrasında gerçek liste belirlenerek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na bildirilir. Öncelik sırasına göre aciliyet, zaruret, ihtiyaç, gelişim için gereklilik durumu göz önünde bulundurularak alımlar gerçekleştirilir.
- Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi nasıl ve ne kadar etkin olarak gerçekleştirilmektedir?  
5018 sayılı kanuna dayalı Taşınır Kayıt Kontrol Yönetmeliği eksiksiz uygulanmaktadır.

### ***Bilgi Yönetim Sistemi***

- Her türlü faaliyet ve sürece ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere nasıl bir bilgi yönetim sistemi kullanılmaktadır?  
Öğrenci bilgileri, gelişimi ve başarı durumunu belirlemek için öğrenci otomasyonu bulunmaktadır. Bu otomasyon fakültemiz öğrenci işleri birimi tarafından kontrol edilmektedir.  
Öğretim elemanlarının akademik ve idari çalışmalarını değerlendirmek üzere hazırlanan formata uygun olarak faaliyet raporu verileri yıllık olarak talep edilir. Ayrıca akademik çalışmaları yeterli olan akademisyenler YÖK tarafından Akademik Teşvik Primleriyle desteklenmektedir.

### ***Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi***

- Birim dışından alınan idari ve/veya destek hizmetlerinin tedarik sürecine ilişkin kriterleri belirlenmiş midir?

Öğretim üyesi bulunmayan anabilim dalları için ilk olarak Üniversitenin diğer fakültelerinden destek istenmekte, bu fakültelerde ilgili ders için öğretim üyesi bulunamaması durumunda diğer üniversitelerden destek alınmaktadır. Ayrıca İŞKUR tarafından yönlendirilen personeller ile temizlik hizmetleri alanında destek alınmaktadır.

- Birim dışından alınan bu hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği nasıl güvence altına alınmaktadır?

Görevlendirilen kişilerin becerilerine uygun olarak iş bölümlendirilmesi yapılmakta ve yapacakları iş hakkında kurum amiri tarafından bilgi verilmektedir. Günlük, haftalık ve aylık periyodlarla yapılan kontrollerle kalite sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.

### ***Kamuoyunu Bilgilendirme***

- Birim, topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak, eğitim-öğretim, araştırma geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin tümüyle ilgili güncel verileri kamuoyuyla paylaşmakta mıdır?

Fakültemizin sahip olduğu bilgi birikimi dönemsel yapılan toplantı ve eğitici programlarla ilgililer bilgilendirilmekte gerek görüldüğünde yerel medya organları kullanılmaktadır. Ülkeyi ilgilendirilen konularda ulusal basın aracılığıyla bilgi birikimi, bilimsel çalışma sonuçları ve proje çıktıları kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

- Kamuoyuna sunulan bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve güvenilirliği nasıl güvence altına alınmaktadır?

Kurumumuz tarafından kamuoyuna sunulan bilgiler bilimselliği yetkili kurullarca teyit edilmiş bilgilerden oluşmaktadır. Sosyal içerikli konular bilimsel literatürlerden derlenmiş bilgilerden oluşmaktadır. Yeni çalışılan konular yeterli gözlen ve istatistiki değerlendirmelerden geçirildikten sonra paylaşılmaktadır.

### ***Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği***

- Birim, kalite güvencesi sistemini, mevcut yönetim ve idari sistemini, yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve verimliliklerini ölçme ve izlemeye imkân tanıyacak şekilde tasarlamış mıdır?

Bu birim fakültemizde yeni kurulmuş olup ilerleyen zamanlarda bu konuda çalışmalar yapılacaktır.

- Yönetim ve idarenin kurum çalışanlarına ve genel kamuoyuna hesap verebilirliğine yönelik ilan edilmiş politikası var mıdır?

Konularla ilgili olarak düzenlenmiş olan kanun tüzük ve yönetmeliklere göre gerekli tedbirler alınarak gerekli hizmetler verilmektedir.

## **E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

### *Üstünlükler*

- 1- Genç ve dinamik bir personel yapısına sahip olması,
- 2- Genç personellerin yararlanabileceği tecrübeli personellerin varlığı,
- 3- Bölgenin araştırma, inceleme ve deneyler için doğal laboratuvar görevi görmesi,
- 4- Bölge halkının geçim kaynağının tarım ve hayvancılığa dayanması,
- 5- Bölge halkının duyduğu güven, inanç ve ilgisi,
- 6- Gelişme ve büyüme potansiyeli,
- 7- Personellerin başarı isteği ve bu yöndeki çabası, çalışması,
- 8- Bilimsel yöntemlerle ve araştırmalarla halka hizmetin olmaması,
- 9- Akademik personele ekonomik yönden katkı sağlanması,
- 10- Personel temininde kolaylık,
- 11- Tarihi ve kültürel bir mirasa sahip olması vb.

### *Zayıflıklar*

- 1- Gerekli alt yapı hizmetlerinin henüz tamamlanmamış olması,
- 2- Kendimize ait hizmet binasının olmaması,
- 3- Gelişmiş şehirlere uzak olması,
- 4- Teknolojik alt yapı eksikliği,
- 5- Sosyal alanların ve aktivitelerin yetersizliği,
- 6- Hava kirliliği,
- 7- İdari personel için sosyal ve ekonomik açıdan çekici olmaması,
- 8- Piyasan kaliteli, ekonomik ve zamanında mal/hizmet temininin zor olması,

- 9- Bilgi ve tecrübe eksikliği,
- 10- Personel yetersizliği,
- 11- Başka şehirlerden gelen personelin gitmek istemesi,
- 12- Yazışmalarda kullanılan sistemin verimli kullanılamaması vb.

### ***Değerlendirme***

Bölgemizdeki tek Veteriner Fakültesi olmamız; Siirt ili çevresinin yüksek hayvancılık potansiyeli ve yabani hayatın zenginliği; ekonomik, coğrafik ve iklim özellikleri bakımından tercih edilen bir ilde bulunuluyor olmak; ülkemizin Avrupa Birliği'ne uyum sürecinde olması ve bu kapsamda Veteriner Hekimlik mesleğinin insan ve hayvan sağlığı açısından önemi ve gerekliliğinin daha iyi anlaşılması; Mardin, Şırnak, Batman ve Siirt illerini kapsayan Dicle Kalkınma Ajansı'nın (DİKA) bulunması ve ondan yararlanılması da fakültemizin sahip olduğu önemli fırsatlardır.